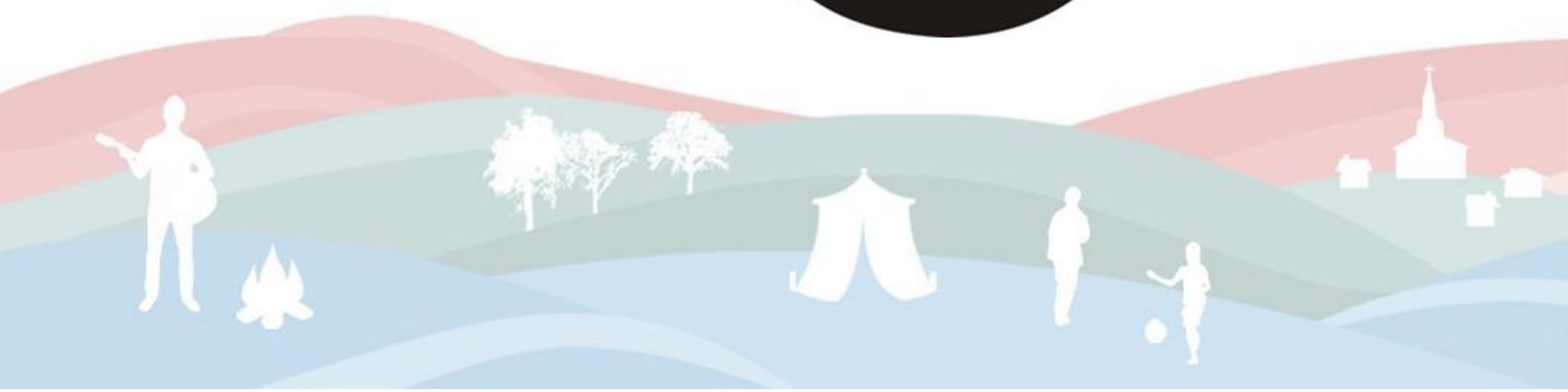
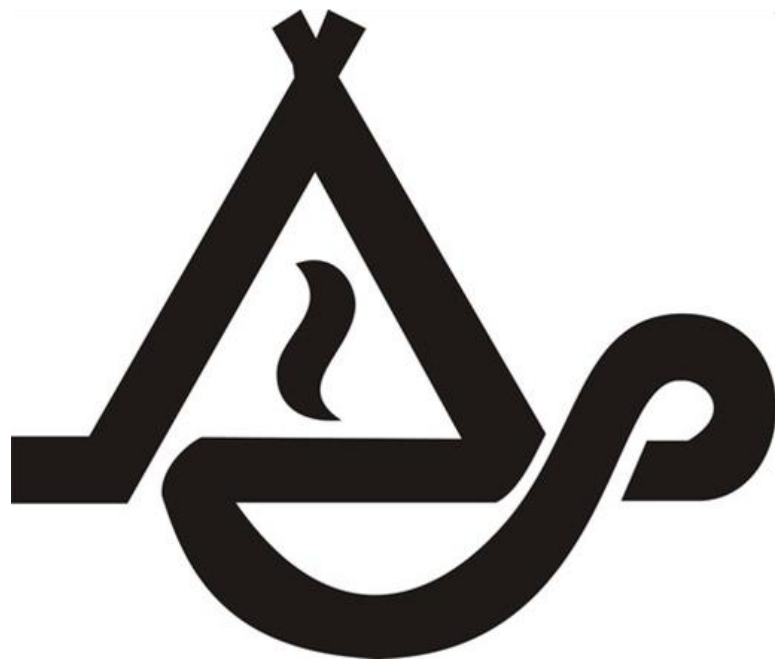


# Jaarverslag en verantwoording 2017 Beleid 2018

Vereniging voor Evangelisatie & Recreatie





## Inhoudsopgave

---

<b>Inhoudsopgave .....</b>	<b>3</b>
<b>1 Inleiding .....</b>	<b>4</b>
<b>2 Missie &amp; Visie .....</b>	<b>5</b>
2.1 Missie E&R.....	5
2.2 Visie E&R .....	5
<b>3 Jaarverslag 2016 .....</b>	<b>6</b>
3.1 Landelijk bestuur .....	6
3.2 Commissies.....	7
3.2.1 Taakgroep Communicatie .....	7
3.2.2 Commissie Landelijke Dagen .....	9
3.2.3 Commissie Toerusting .....	10
3.3 Contact met adviseurs van de vereniging .....	12
3.4 Contact met andere organisaties .....	12
<b>4 Evaluatie beleid 2017 .....</b>	<b>13</b>
4.1 Leden .....	13
4.1.1 Ledenadministratie systeem .....	13
4.1.2 Toerusting .....	13
4.1.3 Nazorg .....	13
4.1.4 Jaaragenda .....	13
4.2 Projecten .....	14
4.2.1 Projectstichtingscommissie .....	14
4.2.2 Actualiseren verantwoording (project) financiën.....	14
4.2.3 Nieuwe projecten .....	15
4.2.4 'Oude' projecten.....	15
4.3 Betrokken kerken .....	15
4.3.1 Afspraken kerken – projecten.....	15
4.3.2 Aanvragen van kerken .....	15
4.3.3 Mime-team extern .....	15
4.4 Communicatie .....	16
4.4.1 Website .....	16
4.4.2 PR .....	16
4.5 Overig .....	16
4.5.1 Overige Items .....	16
<b>5 Beleid landelijk bestuur 2017 .....</b>	<b>17</b>
5.1 Punten vanuit het afgelopen jaar.....	17
5.1.1 Ledenadministratie systeem .....	17
5.1.2 Website .....	17
5.1.3 Adviseurs .....	17

# 1 Inleiding

---

*Go Tell It!*

Dat was het jaarthema van ons lustrumjaar. Zoals het allen bekende liedje 'Go tell it on the mountains' mogen we het van de daken schreeuwen dat Jezus voor ons mens is geworden en voor onze zonden is gestorven. Hoewel niet letterlijk, doen we dat al 45 jaar. Een bijzondere mijlpaal, die volgens ons niet ongemerkt voorbij mocht gaan.

We begonnen het seizoen met een mooi Springweekend, waarin we over verschillende aspecten van het evangelie vertellen werden geïnformeerd en waarin we in workshops met het thema aan het werk konden. Een nieuw bestuurslid mocht worden benoemd. Ook bood een aantal mensen zich aan om als commissielid hun steentje bij te dragen.

Het zomerseizoen was een mooi, bijzonder seizoen. Er gebeurden bijzondere dingen. In Amsterdam is een ander concept van project opgestart. Hoewel de vorm soms verandert, ons werk in Gods Koninkrijk verandert wezenlijk niet. In onze projecten hebben we met tientallen vrijwilligers mogen vertellen wie God in ons leven is en mogen laten zien wat dat betekent. Vele gasten zijn aan het denken gezet. Wat dat met ze doet ... God weet het en werkt met Zijn Geest in harten.

Het was een feestelijk jaar. We hebben het seizoen afgesloten met een combinatie van een feestavond en de Aftersun. Er is zoveel werk verzet in 45 jaar. Soms zie je daarvan de vruchten. Een oud-bezoeker van een campingproject vertelde over haar bekering. Niet altijd zie je direct wat het effect is. Wij zaaien en hopen op een goede oogst op Gods tijd. En natuurlijk hebben we bij dit jubileum ook stilgestaan bij de ontroerende en komische momenten die er onvermijdelijk zijn als je in een project samenwerkt.

Het was ook een moeilijk jaar. Over de vacatures, die in het bestuur ontstaan zijn, zijn er grote zorgen of deze vervuld kunnen worden. Tot op heden is het nog niet mogelijk gebleken een nieuwe secretaris te vinden. Twee bestuursleden hebben bewust hun periode verlengd om het werk door te laten gaan, maar treden nu echt in het voorjaar van 2018 af. De druk wordt daardoor hoger voor de overige bestuursleden. Naast werk, studie en privé is dat erg veel. Het bestuur wil graag blijven focussen op het positieve. We werken niet voor onszelf, maar voor een mooier doel: Gods woord bekend maken en Zijn liefde laten zien. We zijn tenslotte:

## ***Kingsmen.***

Dat is dan ook het thema voor het komende jaar 2018. Laten we met elkaar bidden voor de vereniging en het werk dat elk lid daarin doet. Maar neem ook je verantwoordelijkheden zodat we kunnen doen wat we zo graag doen. Wij zijn God's pionnen en maken uit van een groter plan op deze aarde.

In Christus verbonden,  
Het landelijk bestuur van E&R



## 2 Missie & Visie

---

### 2.1 Missie E&R

De vereniging stelt zich ten doel om het evangelie van Jezus Christus in Nederland te verbreiden. Daarvoor gebruikt de vereniging als middelen: het landelijk organiseren van evangelisatie en recreatie projecten op plaatsen die door plaatselijke evangelisatiecommissies (nog) niet bereikt worden, en daarnaast door het ondersteunen van plaatselijke kerkelijke gemeenten (uit de Statuten, artikel 3).

### 2.2 Visie E&R

We willen een groep toegeruste christenen zijn die actief contact legt met niet-christenen, jong en oud. We willen met woorden en daden Gods liefde en genade laten zien aan onze medemens en hen uitnodigen om hun leven ook in Gods hand te leggen. Zo willen we voldoen aan de oproep een leesbare brief van Christus te zijn (2 Kor 3: 2,3). We vragen God de levens van deze mensen te veranderen en hen te leren steeds op Hem en hun verlossing in Jezus Christus te vertrouwen.

## 3 Jaarverslag 2016

---

### 3.1 Landelijk bestuur

Afgelopen jaar heeft er slechts één wijzigingen plaatsgevonden in het landelijk bestuur.

In maart hebben we afscheid genomen van Eelko Kooistra en is Wicher Koerhuis ingeslagen als zijn opvolger in de functie van Contactpersoon projecten. Sandra Winkel heeft aangegeven haar functie met een jaar te willen verlengen tot maart 2018 en Geziena Bulder blijft in overleg met het bestuur ook tot maart 2018. Walter Tak zal zijn functie nog twee jaar in functie blijven tot maart 2020. Helaas is er nog geen nieuwe secretaris gevonden.

Het bestuur is vanaf oktober 2017 als volgt samengesteld:

Voorzitter:	Geziena Bulder (tot maart 2018)
Secretaris:	vacature sinds Springweekend 2016
Penningmeester:	Walter Tak (tot maart 2020)
Contactpersonen projecten:	Sandra Winkel (tot maart 2018) Wicher Koerhuis (tot maart 2019)

## 3.2 Commissies

De volgende drie landelijke commissies zijn actief om het mogelijk te maken dat leden lid worden van de vereniging en aan landelijke activiteiten mee te kunnen doen: de taakgroep communicatie, de commissie landelijke dagen en de commissie toerusting.

Jaarlijks vinden er met betrekking tot het Springweekend en de Aftersun meerdere vergaderingen met afvaardigingen van deze commissies plaats, om zo deze landelijke dagen zo optimaal mogelijk te kunnen voorbereiden.

### 3.2.1 Taakgroep Communicatie

#### Commissieleden

De Taakgroep Communicatie kijkt terug op een lastig en moeizaam seizoen. Het afgelopen jaar is een transitiejaar geweest, waar we afscheid hebben genomen van een aantal ervaren leden (Hermen Bollemaat, Tineke Goedhart-Smits, Harm van den Hoek en Mark van der Linden) die met veel inzet en expertise vele jaren de taakgroep en daarmee de vereniging hebben ondersteund. Daarnaast hebben we gelukkig 2 nieuwe leden gevonden om de taakgroep te gaan ondersteunen in de vorm van Jolande Dam en Inge Kruizinga, maar ondanks dat er zeker overdracht is geweest, blijft het lastig en kost het tijd om zoveel ervaring te vervangen met daarbij volle agenda's. Vanuit de TC zijn we nog op zoek naar specialisten op het gebied van website (techniek) en vormgeving, maar hebben die nog niet gevonden.

Ondanks dat hebben we geprobeerd de communicatie naar binnen, maar zeker ook naar buiten de vereniging te verbeteren. Vele activiteiten konden met Gods hulp voortgang vinden.

De samenstelling van de Taakgroep Communicatie is als volgt:

- Edwin Poot (voorzitter, voorlichter, sociale media, landelijke dagen)
- Jolande Dam (hoofdredacteur Tentstof en vormgever)
- Hans van der Heide (PR studentenverenigingen en website)
- Inge Kruizinga (website)
- Rosanne Terpstra (redactie Tentstof)
- Renée Wieringa (redactie Tentstof op afroep)
- Frits Tromp (redactie Tentstof op afroep)

#### Evaluatie 2017

O.a. de volgende activiteiten zijn ondernomen:

- In het begin van 2017 is wederom een nieuwe Tentstof uitgekomen. Hierbij is gemerkt dat de planning een stuk beter was dan voorgaande jaar, maar de informatie toch nog laat kwam, mede doordat het jaarthema pas vrij laat bekend is. De planning naar voren bijstellen heeft zeker geholpen, maar het blijft veel werk en afstemming, maar de Tentstof was ruim voor de Springweekend bij iedereen aangeleverd. Tineke Goedhart heeft als hoofdredacteur het maken van deze Tentstof afgerond. Bij het schrijven van de artikelen hebben naast vaste kracht Rosanne, Hermen, Frits, Renée hierbij ondersteunt. De hele vormgeving is door Mark hiervan nog verzorgd.
- Tentstof is naar alle leden, oud-leden en contactpersonen in de kerken binnen de GKV en kerkenraden binnen de NGK en CGK gestuurd (in totaal ongeveer 1700 adressen) om het werk van

E&R onder de aandacht te brengen. Daarnaast is afgelopen jaar voor het eerst een exemplaar naar de besturen van alle Christelijke studentenverenigingen (ongeveer 60 adressen) Vanuit diverse hoeken zijn positieve reacties gehad op het blad.

Voor de verzending in 2017 is van te voren geprobeerd, waar mogelijk de adresbestanden zoveel mogelijk te actualiseren a.d.h.v. adreswijzigingen en retouren uit voorgaande jaren. Er zijn dan ook geen exemplaren teruggekomen, hoewel het er ook sterk op lijkt, dat dit mogelijk ook door een wijziging in de postbezorging niet is gebeurd.

- Gedurende het jaar is de website bijgehouden en geschoond van diverse oude artikelen die niet meer relevant waren. Daarnaast is gestart met het publiceren van de Tentstof artikelen gedurende het seizoen, naast de andere actuele berichten om zo op regelmatige basis verversing van de informatie op de website te verzorgen.
- In het voorjaar van 2017 hebben we grote problemen gehad met de website door verouderde software. In combinatie met externen, waaronder de Harold Prins die de site ooit heeft opgezet, hebben we door diverse aanpassingen de website voor nu weer operationeel gekregen. Wel is zeer noodzakelijk dat op korte termijn de website wordt geüpgraded naar de nieuwste versie van de programmatuur of mocht dit niet mogelijk zijn de site volledig te vernieuwen, al is dat laatste een zeer tijdrovende klus. Vanuit de TC is een uitgebreid voorstel gedaan naar het bestuur en overleg geweest om dit door een extern bureau te laten doen, maar is hier nog niet overeenstemming over.
- Gedurende het seizoen is er beperkt een nieuwsbrief in combinatie met het bestuur en andere de landelijke commissies rondgestuurd om de leden op de hoogte te houden van de activiteiten en plannen binnen de vereniging. De beperking was mede door de problemen met de website, waarbij onze mailadressen als SPAM waren aangewezen door Gmail.
- Vanuit de taakgroep hebben is geparticipeerd in het gezamenlijke overleg en organisatie van het Springweekend en de Aftersun. Vanuit de taakgroep is o.a. de communicatie en uitnodiging naar binnen en buiten de vereniging verzorgd.

Zeker voor het Jubileumweekend is een grote campagne gedaan middels een Facebookcampagne en plaatsen van advertenties de online websites van het Nederlands Dagblad en Reformatorisch Dagblad. Helaas is gebleken, dat de response van de advertenties op de krantenpagina's, zover wij hebben na kunnen gaan erg minimaal is geweest. Daarnaast was het wenselijk geweest om eerder te starten, maar was het pas laat hebben van een vormgever hier de oorzaak van.

- Dit jaar is de taakgroep wederom actief bezig geweest met het gebruik van nieuwe media, waaronder sociale media om gedurende het hele seizoen de activiteiten van E&R aan de leden, achterban maar ook bezoekers beter bekend te maken. Daar steeds meer mensen hiervan (dagelijks) gebruik maken, is het gebruik hiervan een van de beste methoden is om onze doelgroep(en) te bereiken. Wel blijft het nog steeds lastig en moeizaam om voldoende content (informatie en foto's) vanuit de projecten en rest van de vereniging te krijgen om relevante berichten te kunnen plaatsen. Wel zijn de meeste projecten nu zelf ook actief o.a. op Facebook door bijv. een pagina, al is dit nog niet echt eenduidig.
- Van het land zijn er geen aanvragen geweest voor de promotiepoel om een presentatie gegeven over de activiteiten van E&R om het werk meer zichtbaar te maken en hiermee meer leden te werven. We hebben gemerkt dat deze mogelijkheid weinig bekend is en het lastig is om afspraken binnen bijvoorbeeld kerken hiervoor te maken.
- In het najaar kregen de we de mogelijkheid om gratis een stand te mogen invullen op de jaarlijkse landelijke Schooldag. Helaas is gebleken, dat er weinig bezoekers en animo was op deze dag.
- Er is voor gezorgd dat de projecten de truien en T-shirts op het juiste moment hebben gekregen om te gebruiken tijdens de draaiweken.



## Focus 2017

Vanuit de taakgroep communicatie is ligt het komend jaar de focus op de volgende punten:

- Leden en achterban regelmatig informeren over activiteiten van de vereniging via o.a. nieuwsmails, sociale media en website
- Zorgen dat de website en de hieraan gekoppelde ledenadministratie op zeer korte termijn wordt geactualiseerd of anders wordt vernieuwd
- Promotiepool blijven promoten + inzetten en kijken om promo te doen bij andere verenigingen (studentenverenigingen)
- Actief aanwezig, informeren en promo door gebruik van sociale media door landelijk, maar ook projecten

Spannende uitdaging hierbij is het vinden van nieuwe leden op het gebied van technische invulling van websites en vormgeving, daar hier nog geen vervangende leden voor zijn gevonden.

### 3.2.2 Commissie Landelijke Dagen

De commissie landelijke dagen heeft in 2017 het Springweekend en de Aftersun georganiseerd. Het praktische gedeelte is allemaal goed verlopen. Zij zijn afhankelijk zijn van andere commissies en het bestuur voor de inhoudelijke invulling van deze weekenden.

#### Commissieleden

De commissie Landelijke dagen heeft de volgende samenstelling:

- Jaap Meijer (tot april 2017)
- Sjoerd van Dijk (vanaf oktober 2016)
- Elco Burgler (vanaf maart 2017)

#### Evaluatie 2017

Gedurende het seizoen heeft de commissie het Springweekend en de Aftersun georganiseerd in combinatie met het bestuur en de andere commissies.

#### Springweekend maart 2017

In 2017 hadden we een nieuwe locatie voor het Springweekend, omdat de school Menso Alting Zwolle niet meer beschikbaar was door verhuizing. Na lang zoeken is er uiteindelijk toch ruimte gevonden in het Buitencentrum in Oldebroek. Voor de verwachte bezoekers is deze locatie te groot, maar deze voldoet wel aan alle eisen qua bereikbaarheid en zaalruimte voor workshops en projecttijd. Er was een busje gehuurd om mensen op te halen van station Meppel/ bushalte Oldebroek. Er zijn ongeveer 20 leden die dit weekend van deze faciliteit gebruik gemaakt hebben. Voor toekomstige weekenden lijken de kosten van het huren van een busje dus niet op te wegen tegen het gebruik en kan er beter met een auto heen en weer worden gereden. De locatie zelf is zo op gezet dat je alles zelf kan verzorgen, ook het koken van een warme maaltijd moet te doen zijn. Het eten was goed en er was genoeg, er was zelfs nog over. De muzikale begeleiding was goed. Slaaplocatie was goed.

#### Aftersun 2017

In 2017 was dit tevens een reünie ter ere van het 45 jaar bestaan van de vereniging. Door het bestuur is de wens uitgesproken, om de Aftersun uit te breiden naar een weekend. Normaliter is dit alleen een zaterdag. Door deze wijziging, heeft het zoeken van locatie waar je kon slapen en een feest kon houden lang geduurd.

Uiteindelijk is gegaan voor 2 locaties. De Emanuelkerk te Ermelo is gekozen voor de reünie. Helaas was er een veel lagere opkomst dan gedacht werd op de avond, een ruime 30 personen hebben dit met ons meegevierd. Ter vergelijking: de reünie van het 40 jaar bestaan, in de grote kerk van Utrecht had een bezoekersaantal van ruim 300. De samenwerking met de muzikale begeleiding van de avond was niet naar tevredenheid. Daarom hebben we na afloop van de avond in gezamenlijk en goed overleg met hen afscheid van elkaar genomen. De nacht en zaterdag hebben we in de Aalbertshoeve te Ermelo doorgebracht. Mooie locatie, met 1 gezamenlijke ruimte en aantal slaapkamers. Met een professionele keuken aan de overkant. Het eten was goed ingekocht.

### Focus 2018

De focus voor het volgende seizoen, ligt in het aanpassen van de landelijke dagen, zodat dit binnen het budget van een ANBI organisatie blijft passen. De weekenden zijn ter ondersteuning van het doel van de vereniging. Sommige zaken zullen wellicht versoberd worden om binnen het budget te blijven. Voorop blijft staan dat we als commissie een gezellige vertrouwde plaats willen creëren, om al onze leden toe te kunnen rusten.

### 3.2.3 Commissie Toerusting

#### Commissieleden

De commissie Toerusting heeft de volgende samenstelling:

- Petra Tak (vanaf augustus 2016)
- Lisette Vreugdenhil (vanaf november 2016)

#### Evaluatie 2017

De toerusting heeft afgelopen jaar, vanwege een lage bezetting, gefocust op de toerusting op de landelijke dagen. Vanuit het bestuur is er een groepje samengesteld om de Bijbelstudie voor de zomer te schrijven.

#### Springweekend maart 2016

Het seizoen van E&R is weer gestart met het Springweekend op 17, 18 en 19 maart. Op vrijdagavond trapte Annemarie van Buuren af met een lezing over het jaarthema Go tell it! Ze gaf praktische tips voor het evangelisatiewerk en liet de deelnemers in kleine groepjes oefenen. Op zaterdag hield Ron de Rover een lezing over de do's en don'ts van communicatie. Aansluitend gaf hij hierover een verdiepende workshop. Go tell it! werd verder uitgewerkt in workshops van Willem Biesheuvel over evangelisatie in de praktijk van Amsterdam, van Harold Kruizinga en Zeger Tak over sport en activiteiten en van Hermen Bollemaat over het gebruik van mime (evangeliseer desnoods met woorden).

De locatie was voor het eerst niet het Menso Alting college, omdat dit gebouw door Landstede is afgestoten. We waren dit jaar te gast in het Buitencentrum te Oldebroek. Er kwamen 64 deelnemers. Dat was minder dan het jaar ervoor.

## Bijbelstudie

Het Bijbelstudie boekje bevatte 12 thema's over diverse aspecten van vertellen van het evangelie. Daarnaast was er ook een gedeelte over stille tijd opgenomen met tips, 3 verhaallijnen en enkele liederen. Gelijktijdig is informatie meegegeven aan alle projecten over nazorg, waarvan we voor een groot deel gebruik konden maken van informatie van Dabar.

## Aftersun

De Aftersun werd vanwege het 45-jarig jubileum van de vereniging uitgebreid met een feestavond op vrijdagavond in de Immanuelkerk en een overnachting in de Aalbertshoeve, beide te Ermelo.

Op vrijdagavond heeft Johan Schelling ons meegenomen naar Johannes, die zijn verhaal vanaf Patmos vertelde. Verder keken we met leden uit diverse decennia terug op mooie en komische momenten. Ook vertelde een oud-bezoekster van een project over hoe zij tot geloof was gekomen.

Op zaterdag prikkelde Natanya Schenk ons om juist in het leven van alledag de gelegenheden te zien en te benutten om anderen van je geloof te vertellen. Het weekend werd afgesloten met een creatieve workshop. De opbrengst viel, mee door de late campagne, tegen. Ook moesten we een creatieve oplossing voor de muziek bedenken. De inhoud van wat gedeeld is werd wel erg gewaardeerd.

## Focus 2017

In het jaar 2017 was de bezetting van de commissie Toerusting stabiel met 2 leden. Nu we aan elkaar en het werk gewend zijn, willen we meer contact met de projecten zoeken om te peilen welke behoeften er leven (thema's, trainingen, Bijbelstudie) en of het mogelijk en wenselijk is Rootz weer te starten.



### 3.3 Contact met adviseurs van de vereniging

De adviseurs zijn uitgenodigd voor het Springweekend en Aftersun. Zij waren verhinderd en kon tijdens deze dagen geen gesprek plaatsvinden. Verder is er geen contact geweest met de adviseurs.

Komend jaar zal geprobeerd worden 2 om twee nieuwe adviseurs te vinden, vanwege andere prioriteiten is dit in 2017 niet gelukt.

### 3.4 Contact met andere organisaties

In 2017 is er weinig contact geweest tussen het bestuur en een aantal organisaties zoals IZB Dabar en Youth for Christ.

Wel zijn er een aantal organisaties waarmee contact wordt onderhouden door de Taakgroep Communicatie en de Commissie Toerusting. Jammer, maar wegens andere prioriteiten dit jaar is het niet gelukt om hier iets concreets mee te doen.



## 4 Evaluatie beleid 2017

---

In het afgelopen jaar zijn we aan de slag geweest met de onderstaande punten uit het meerjarenbeleid. Per onderwerp staat beschreven op welke manier eraan gewerkt is en werk resultaat het behaald heeft.

### 4.1 Leden

#### 4.1.1 Ledenadministratie systeem

Op dit moment functioneert ons systeem om de ledenadministratie te doen niet naar behoren. De wens is dat alle projecten jaarlijks via de website de geregistreerde leden kunnen controleren, zodat er een actief ledenbestand is. Dat inzichtelijk maakt welke leden bij welk project actief zijn. Afgelopen jaar is geconstateerd dat meerdere leden niet bij het juiste project staan en dat oud leden niet conform onze verenigings voorwaarden worden uitgeschreven. Zo blijken de leden van het voormalige project Ermelo ten onrechte zijn overgezet naar project Amsterdam. Het bestuur heeft geprobeerd het aantal aanmeldingen en afmeldingen te monitoren en in samenwerking met de Taakgroep Communicatie te verwerken.

De overheid stelt voor het bijhouden van persoonsgegevens regels en normen. Het komende jaar moet onze vereniging weer beschikken over een actueel ledenbestand dat voldoet aan onze eigen normen, maar ook aan de wettelijke regelgeving.

#### 4.1.2 Toerusting

Mede omdat er weer twee enthousiaste commissieleden zijn gevonden, was de toerusting op de landelijke dagen in 2017 goed verzorgd. Ook is er dit jaar door de commissie een bijbelstudieboekje geschreven dat naar alle projecten is verzonden.

Helaas is het niet gelukt om de ROOTZ-training weer op de kaart te zetten. Wellicht is dit iets voor het komende seizoen.

#### 4.1.3 Nazorg

Er is op Aftersun geen workshop meer gehouden over nazorg. Wel blijft dit een altijd terugkerend onderwerp.

#### 4.1.4 Jaaragenda

Er is het afgelopen jaar vrij laat besloten om voorafgaand aan de Aftersun een reünie-avond te houden, waarbij oud leden ook welkom waren. De gasten konden blijven overnachten en vervolgens ook een stukje van de Aftersun meepikken. Helaas was er voor de reünie weinig animo en was de Aftersun bezocht zoals de afgelopen jaren normaal is.

De wisseling van bestuursleden zal zoals vorig jaar besloten in maart 2018 plaatsvinden. De voorzitter heeft daardoor dus haar termijn met een half jaar verlengd. Omdat er nog geen secretaris is gevonden, is er nog wel een poging gedaan om deze voor de Aftersun al te vinden. Dit is echter niet gelukt. Komend jaar zal

duidelijk worden of de keuze voor de bestuurswissel tijdens Springweekend wel het gewenste effect heeft.

## 4.2 Projecten

### 4.2.1 Projectstichtingscommissie

De projectstichtingscommissie is na het besluit om te starten met project Amsterdam niet meer actief geweest en een heel aantal leden hebben besloten om niet mee te draaien of lid-af te worden. De bedoeling was om een goede start te geven aan het nieuwe project en daar een basis neer te zetten, maar helaas was er maar één kartrekker vanuit E&R bij project Amsterdam.

Zaak is wel dat het bestuur inzicht krijgt in de gedeelde stukken van de commissie.

Project Paasloo heeft besloten om buiten de commissie om te zoeken naar een nieuw project, omdat zij afgelopen jaar voor het laatst konden draaien op de camping daar.

### 4.2.2 Actualiseren verantwoording (project) financiën

E&R is door de belastingdienst per 1 januari 2011 aangewezen als ANBI. Voor een ANBI is inzichtelijkheid van de besteding van middelen een basisvoorwaarde. Jaarlijks dient een ANBI binnen 6 maanden na afloop van een boekjaar een definitieve en inzichtelijke jaarrekening te publiceren. De wettelijke normen voor de financiën en archivering verplichten tot een nieuwe aanpak. Dit vereist een adequate verwerking van project financiën eveneens een snelle presentatie van de landelijke jaarcijfers.

Met ingang van het seizoen 2015-2016 heeft de jaarrekening een andere presentatie van de resultaten. Deze lijn is nog verder doorgezet in de presentatie van het afgelopen seizoen. Op de ledenvergadering worden de jaarcijfers, zowel op de oude wijze als de nieuwe methode inzichtelijk gemaakt.

Afgelopen jaar is een nieuwe methode van project financiën ingevoerd. Dat is niet door alle projecten adequaat opgepakt. Hierdoor is zichtbaar geworden dat bij meerdere projectbesturen niet duidelijkheid is aan welke afspraken de projectfinanciën moet voldoen. Om die reden is het doel, een inzichtelijke en snellere aanlevering van de projectfinanciën nog niet behaalt.

Desondanks is het totaal van de financiën gelukkig wel inzichtelijker geworden. De landelijke penningmeester heeft zich als doel gesteld om voor de zomerperiode met alle projectbesturen in overleg te treden. Met als belangrijkste onderwerp, dat een projectpenningmeester op meerdere momenten zijn financiën dient af te stemmen met de landelijke penningmeester. Harde voorwaarde is: de jaarcijfers van de projecten dienen uiterlijk in november aangeleverd te worden.

Eind november dienen alle definitieve projectfinanciën beschikbaar te zijn voor het landelijk bestuur. De verslaglegging over de projectfinanciën mag niet vertraagd worden door projectvergaderingen van projectbestuur en/of het projectteam. Alleen door handhaving van deze nieuwe projectverslaglegging voldoen wij als vereniging aan de ANBI normen.

### 4.2.3 Nieuwe projecten

Dit jaar is project Amsterdam gestart. Hoewel er in eerste instantie werd verwacht dat er meer leden van project Ermelo mee zouden doen, heeft uiteindelijk slechts één lid de kar getrokken voor dit project. Enkele leden besloten helaas voor de zomer om toch niet met dit nieuwe project mee te draaien. Dit was een teleurstelling. Ondanks dat ervaren we een goede samenwerking tussen de teamleden vanuit de Akergemeente en E&R en hopen we dat er komend jaar meer leden vanuit E&R zullen zijn die dit project verder vorm kunnen gaan geven.

Verder hebben we een aanvraag uit Deventer ontvangen en vanuit de zoektocht van project Paasloo de interesse van een camping doorgekregen uit het noorden van het land. Voor nu hebben we besloten om deze projecten niet op te starten, dit vanwege de openstaande landelijke vacatures en omdat er te weinig ervaren leden zijn die deze projecten op kunnen of willen zetten. We hebben besloten om eerst te focussen om de huidige projecten en dan later verder te kijken. Je moet daadwerkelijk een basis kunnen bieden bij een project, en niet iets opstarten zonder voldoende inzetbaarheid.

### 4.2.4 'Oude' projecten

We hebben afgelopen jaar een start gemaakt met het monitoren van de projecten die stoppen. Zo moet duidelijk zijn wat er met de spullen van E&R gebeurt (gaat dit naar een nieuw project of moeten deze ergens opgeslagen worden of weggegooid?). Ook moet er gekeken worden wat er met het geld gebeurt en wat er nog op de rekening staat van het oude project.

Er is nog geen procedure opgesteld die bewaakt moet gaan worden in deze gevallen, maar dit zal wel opgesteld gaan worden.

Dit jaar moesten de spullen van project Ermelo onvoorbereid opgehaald en tijdelijk worden opgeslagen, zodat andere projecten er in de toekomst gebruik van kunnen maken. Kartrekkers zijn de Contactpersonen projecten en de Penningmeester van het landelijk bestuur.

## 4.3 Betrokken kerken

### 4.3.1 Afspraken kerken – projecten

Hier is het afgelopen jaar niet of nauwelijks aandacht aan besteed. Wel is er financieel samen met de penningmeester(s) over gesproken, maar we hebben hier verder geen acties op ondernomen

### 4.3.2 Aanvragen van kerken

We hebben bij de aanvragen voor projecten kritisch naar de verwachtingen van de kerken gekeken en in hoeverre we dit waar konden maken. Zie ook punt 2.3, waarin dit staat beschreven.

### 4.3.3 Mime-team extern

In 2017 is er gestart met een pilot Mime-team 2.0, waarbij oud mime-teamleden kunnen aangeven, dat zij

in een pool willen komen, om gedurende het kalenderjaar voorstellingen in kerken en op andere locaties te geven. Op die manier kunnen we door het jaar heen bezig zijn met onze missionaire doelstelling en het zorgt voor naamsbekendheid.

Hoewel er nog geen officiële evaluatie met het bestuur is geweest, ervaren wij wel dat dit concept een succes is. Tijdens de reünie is er bijvoorbeeld een optreden geweest van dit Mime-team. Het is mooi dat er in verschillende samenstellingen optredens gegeven konden worden op verschillende plekken door het hele land.

## 4.4 Communicatie

### 4.4.1 Website

Als bestuur proberen we in samenwerking met de Taakgroep Communicatie (TC) een plan te bedenken om de website vernieuwen, zodat deze een uithangbord van de vereniging kan zijn. Er is geen overeenstemming tussen bestuur en de TC over de inhoud en de informatie die beschikbaar moet zijn/blijven. Dit heeft de invoering van een nieuwe website vertraagd. Zaak is wel om de problemen zo snel mogelijk aan te pakken en op te lossen zodat er weer aan de wettelijke privacynormen voldaan wordt en de beveiliging van de website gewaarborgd is.

### 4.4.2 PR

Niet alleen het bestuur, maar ook de Taakgroep communicatie had in 2017 een tekort aan leden. Daardoor was het soms lastig om de promotie op tijd te beginnen of om bepaalde promotie überhaupt te kunnen doen. Zo is er bijvoorbeeld weinig gebruik gemaakt van de promotiepool.

Wat wel is gedaan is dat er bijvoorbeeld een stand in Kampen tijdens de landelijke Schooldag stond. Via andere kanalen zoals VGS Nederland is aandacht geprobeerd te vragen voor de landelijke dagen en de verschillende projecten en vacatures. Ook zijn er een aantal Facebook-advertenties en online advertenties voor het Jubileumweekend in het Nederlands Dagblad en Reformatorisch Dagblad geplaatst.

## 4.5 Overig

### 4.5.1 Overige Items

Op dit moment heeft de vereniging 3 adviseurs, waar al geruime tijd vrijwel geen contact mee is geweest. Er is geprobeerd om de adviseurs op het Springweekend bij elkaar te krijgen en dan een overleg te hebben, maar helaas waren zij verhinderd te komen.

Doordat er dringender zaken waren, is het niet gelukt om te zoeken naar nieuwe adviseurs en deze te vragen. Dit wordt wel als belangrijk gezien binnen het bestuur, dus er zal komend jaar zeker aandacht aan gegeven worden.



## 5 Beleid landelijk bestuur 2017

---

Het eerste doel voor dit jaar is overleven. Door de opvallende plaatsen in het landelijk bestuur en een gebrek aan nieuwe landelijke bestuursleden. In de beschikbare tijd van de huidige bestuursleden zal er gefocust worden om de vereniging draaiende houden. Daarbij zullen er bepaalde routines vastgelegd moeten worden en afspraken gemaakt moeten worden wie bepaalde taken zal gaan doen.

### 5.1 Punten vanuit het afgelopen jaar

Een aantal punten zullen van afgelopen jaar zal in ieder geval worden meegenomen dit jaar, omdat hier al een begin mee is gemaakt.

#### 5.1.1 Ledenadministratie systeem

Omdat het huidige systeem van ledenadministratie niet meer voldoet aan onze en de wettelijke (privacy) normen en te veel vraagt van websitebeheerders en secretaris, dient er op korte termijn actie te worden ondernomen op de wijze waarop de ledenadministratie gebeurt.

#### 5.1.2 Website

Als bestuur willen we in samenwerking met de Taakgroep Communicatie (TC) de website vernieuwen, zodat deze een uithangbord van de vereniging kan zijn. Dit kan zijn door een nieuwe website te bouwen of door de huidige te vernieuwen. Hiermee is al een start gemaakt. Dit jaar zal dit verder gaan uitrollen.

De website moet als doel hebben om mensen te informeren, maar is ook belangrijk als promotie van de vereniging. Al dan niet zal hieraan het ledenadministratie systeem worden gekoppeld. Daarbij moeten we voldoen aan de wettelijke normen rond registratie en bescherming van privacygevoelige gegevens.

#### 5.1.3 Adviseurs

Op dit moment heeft de vereniging 3 adviseurs, waar al geruime tijd geen contact mee is geweest. Op korte termijn zal er overleg plaatsvinden tussen de huidige adviseurs en het bestuur om het contact nieuw leven in te blazen. En het aantal adviseurs uit te breiden. Het doel is om duidelijk te krijgen wat er door E&R van de adviseurs wordt verwacht, maar ook wat zij van E&R verwachten.

Volgens de statuten dienen er 5 adviseurs te zijn. Er dienen in dus ieder geval twee adviseurs bij te worden gevonden, die hart hebben voor E&R en actief zouden willen meedenken of –doen.