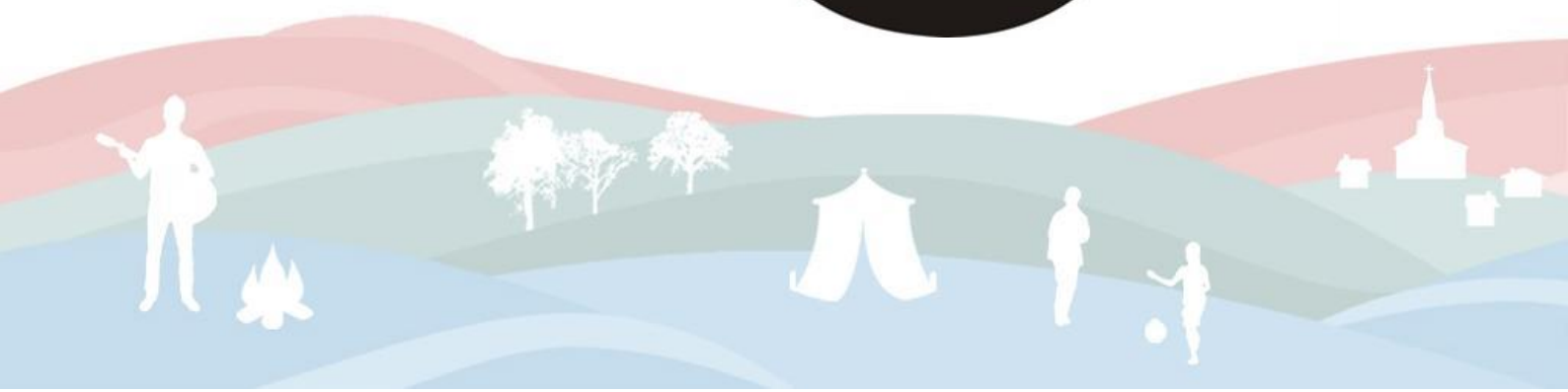
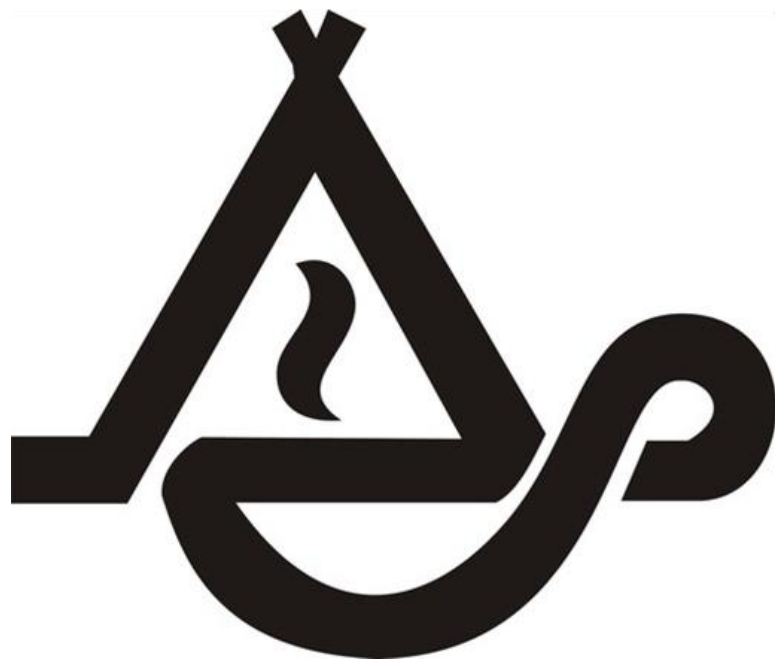


Jaarverslag en verantwoording 2016 Beleid 2017

Vereniging voor Evangelisatie & Recreatie





Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	3
1 Inleiding	5
2 Missie & Visie	6
2.1 Missie E&R.....	6
2.2 Visie E&R	6
3 Jaarverslag 2016	7
3.1 Landelijk bestuur	7
3.2 Projectverantwoording	7
3.2.1 Beerze.....	8
3.2.2 Bussum	8
3.2.3 Dordrecht	10
3.2.4 Ermelo	12
3.2.5 Lichtenvoorde.....	12
3.2.6 Lochem	14
3.2.7 Mimeteam.....	15
3.2.8 Paasloo	18
3.2.9 Scheveningen	19
3.2.10 Vrouwenpolder	19
3.3 Commissies.....	20
3.3.1 Taakgroep Communicatie.....	20
3.3.2 Commissie Landelijke Dagen	22
3.3.3 Commissieleden	22
3.3.4 Commissie Toerusting	22
3.4 Contact met adviseurs van de vereniging	23
3.5 Contact met andere organisaties	24
3.5.1 IZB (Dabar).....	24
3.5.2 Youth for Christ (Yfc)	24
4 Evaluatie beleid 2016	25
4.1 Leden	25
4.1.1 Gastlidmaatschap	25
4.1.2 Toerusting.....	25
4.1.3 Jaarplanning	26
4.2 Projecten	26
4.2.1 Nieuwe projecten	26
4.3 Betrokken kerken	26
4.3.1 Meer aandacht NGK en CGK	26
4.3.2 Promotie in kerken	27
4.4 Communicatie	27
4.4.1 Nazorg	27
4.4.2 Moderne communicatie.....	27
4.4.3 Kaders.....	27
5 Beleid landelijk bestuur 2017	28
5.1 Leden	28
5.1.1 Ledenadministratie systeem	28
5.1.2 Toerusting.....	28
5.1.3 Nazorg	28

5.1.4 Gast-lidmaatschap.....	28
5.1.5 Jaaragenda	28
5.2 Projecten	29
5.2.1 Projectstichtingscommissie	29
5.2.2 Actualiseren verantwoording (project) financiën.....	29
5.2.3 Nieuwe projecten	30
5.3 Betrokken kerken	30
5.3.1 Afspraken kerken – projecten.....	30
5.3.2 Aanvragen van kerken	30
5.3.3 Mime-team extern	30
5.4 Communicatie	30
5.4.1 Website	30
5.4.2 PR	31
5.5 Overig	31
5.5.1 Overige Items	31



1 Inleiding

In Vuur en Vlam!

Ben jij al aangestoken?

Voortbordurend op het thema “Hartswerk” van het voorafgaande jaar, hebben we in 2016 gefocust op het thema “In Vuur en Vlam”. We mochten terugkijken op een mooi, maar soms ook lastig jaar. Een jaar waarin we gelijk 2 weken konden draaien bij het nieuwe project in Dordrecht. Een jaar waarin er een projectstichtingscommissie mocht ontstaan. Waarin we misschien ontdekten waarvoor we in vuur en vlam staan, wat onze passie is en waar we meer mee zouden willen doen in het leven. Maar het was ook een jaar waarin we geen nieuwe secretaris konden vinden, waarin project Ermelo voor het laatst op de camping stond en waarin een adviseur kwam te overlijden. Daar mogen we ook bij stil staan.

Het jaar 2017 zal in het teken staan van het 45 jarig bestaan van de vereniging. De vereniging Evangelisatie en Recreatie is op 30 september 1972 opgericht, en al die jaren is de doelstelling geweest om het woord van God te vertellen aan gasten en liefde te tonen aan de medemens. Het thema zal dit jaar gericht zijn op het steeds terugkerende doel:

Go Tell It!

Laten we dat ook dit jaar weer doen, Jezus Christus is geboren om onze zonden op zich te nemen, zodat wij vrij kunnen leven. En iedereen mag dat horen!

Veel plezier en betrokkenheid bij het lezen van deze terugblik en verantwoording over 2016, en de vooruitblik en focuspunten in 2017.

In Christus verbonden,
Het landelijk bestuur van E&R



2 Missie & Visie

2.1 Missie E&R

De vereniging stelt zich ten doel om het evangelie van Jezus Christus in Nederland te verbreiden. Daarvoor gebruikt de vereniging als middelen: het landelijk organiseren van evangelisatie en recreatie projecten op plaatsen die door plaatselijke evangelisatiecommissies (nog) niet bereikt worden, en daarnaast door het ondersteunen van plaatselijke kerkelijke gemeenten (uit de Statuten, artikel 3).

2.2 Visie E&R

We willen een groep toegeruste christenen zijn die actief contact legt met niet-christenen, jong en oud. We willen met woorden en daden Gods liefde en genade laten zien aan onze medemens en hen uitnodigen om hun leven ook in Gods hand te leggen. Zo willen we voldoen aan de oproep een leesbare brief van Christus te zijn (2 Kor 3: 2,3). We vragen God de levens van deze mensen te veranderen en hen te leren steeds op Hem en hun verlossing in Jezus Christus te vertrouwen.



3 Jaarverslag 2016

3.1 Landelijk bestuur

Afgelopen jaar hebben er twee wijzigingen plaatsgevonden binnen het landelijk bestuur.

In maart hebben we afscheid genomen van Willem Folmer en is Walter Tak ingeslagen als zijn opvolger in de functie van penningmeester. In november was de termijn van twee jaar voor de secretaris Arjen Veerman afgelopen. Helaas is er nog geen nieuwe secretaris gevonden. Wij danken Willem en Arjen voor alles wat zij voor het bestuur hebben gedaan.

Het bestuur is vanaf oktober 2016 als volgt samengesteld:

Voorzitter:	Geziena Bulder (tot november 2017)
Secretaris:	vacature sinds Springweekend 2016
Penningmeester:	Walter Tak (tot maart 2018)
Contactpersonen projecten:	Eelko Kooistra (tot maart 2017) Sandra Winkel (tot maart 2017)

3.2 Projectverantwoording

In 2016 zijn Sandra en Eelko vanuit het bestuur de coördinatoren van de verschillende projecten. Ook in 2016 hebben we de kracht van Gods Werk mogen ervaren in alle initiatieven die de E&R projecten met zich mee hebben gebracht.

We hebben de projecten mogen bezoeken en ook zelf actief mee mogen draaien bij enkele projecten. Hierdoor is een goede indruk ontstaan van de mogelijkheden die elk project met zich mee brengt.

Omdat een aantal projecten actief op zoek is (was) naar een nieuwe locatie en het bestuur daar in mee wil denken is Eelko meer actief geweest op nieuwe projecten en Sandra meer voor de bestaande. Project Ermelo heeft in de zomer van 2016 voor het laatst gedraaid op de camping het Vossenhol. Een aparte projectstichtingscommissie is op zoek gegaan naar een nieuwe camping. Er is een database aangelegd met heel veel campings verspreid over Nederland. Ook is contact geweest met een aantal al bestaande initiatieven om te kijken of iets kon worden overgenomen, helaas zonder veel resultaat. Er is wel een vraag gekomen vanuit Amsterdam om een kerkplantingsinitiatief te ondersteunen. Project Ermelo heeft besloten voortaan vanaf de zomer in 2017 verder te gaan als stadsproject Amsterdam. Project Venlo is afgelopen zomer verhuist naar Dordrecht. Er wordt terug gekeken op een mooie zomer met veel contacten.

Ook deze zomer hebben we mogen zien dat er achter de schermen een hoop werk wordt verzet tijdens diverse projectweekenden, evaluaties, beleidsbesprekingen en voorbereidingen. We houden de projecten op de hoogte door middel van een nieuwsbrief.

Als coördinatoren hebben we de projecten verdeeld. Met het oog op het zoeken naar projecten is bewust gekozen voor de volgende verdeling:

Sandra	Eelko
Bussum	Beerze
Lichtenvoorde	Ermelo (op zoek naar locatie)
Paasloo	Mimeteam
Lochem	Dordrecht (opstartjaar)
Scheveningen	
Vrouwenpolder	

Hieronder is in een samenvatting verslag gegeven van de activiteiten over het jaar 2016 van de projecten.

3.2.1 Beerze

Impressie

Het project Beerze is vanaf 2012 een zusterproject van E&R. Dit betekent dat het project formeel los is komen te staan van E&R en het daarom geen verantwoording verschuldigd is. Wel kan men gebruik maken van de mogelijkheden tot toerusting op bijvoorbeeld de landelijke dagen.

Het project in Beerze is een campingproject dat draait op een veld naast een aantal campings. Het project valt onder de verantwoordelijkheid van de gemeenten Heemse en Marienberg en wordt geheel gedraaid door leden uit de verschillende omliggende gemeenten.

Daarnaast is er nauwe verbondenheid met de GKV in Almelo, omdat er veel contact is met gasten uit die plaats. Zo is er een samenwerking gezocht met het Youth Alpha traject in Almelo om daar ook jongeren naar te verwijzen.

Zusterproject

Er is afgesproken dat we als E&R met project Beerze de situatie rond gastleden gaan veranderen. Beerze leden mogen ook gewoon E&R lid zijn/worden. Hierdoor kunnen ze waar nodig volledig meedraaien in alle landelijke commissies en meedenken en stemmen op de landelijke vergaderingen.

Overigens blijft het project een zusterproject en is dus geen verantwoording verschuldigd aan E&R landelijk.

3.2.2 Bussum

Impressie

E&R project Bussum is een campingproject op camping de Fransche Kamp in Bussum. We hebben als missie om het evangelie te verkondigen en op die manier God te aanbidden. Daarnaast willen we een plek zijn waar mensen welkom zijn om hun gaven en talenten te ontdekken, te ontwikkelen en in te zetten op een veilige manier. Ten slotte mag iedereen bij ons komen om te groeien in geloof; in zijn of haar relatie met God. Om het evangelie te verkondigen willen we door middel van ons werk op de camping als recreatieteam een ingang vinden om in gesprek te gaan met campinggasten. We zijn een luisterend oor, een plek waar rustelozen vrede vinden, een plaats van ontmoeting en bouwen een relatie op met de campinggasten. Als team stralen wij eenheid uit en gaan we liefdevol om met elkaar. Hiermee laten wij een stukje van Gods liefde zien en verkondigen wij het evangelie. We vertrouwen ons werk toe aan God, want hij verandert de harten van de campinggasten en dan zullen ze tot geloof komen.

Vorbereiding

Dit jaar stonden het project voor het derde jaar op de camping. Binnen het kader is het tweede jaar geëvalueerd en vanuit hier zijn ze met vol enthousiasme aan het derde jaar begonnen. De voorbereidingen zijn gedaan door 3 voorbereidingsweekenden en een teamleidersdag.

- vbw1, dit viel dit jaar samen met springweekend. De projectleden hebben elkaar weer ontmoet en beter leren kennen, ook was er een introductie voor nieuwe potentiële leden;
- vbw2, als voorbereiding op de draaiweken met het volledige project. Tijdens dit weekend is stil gestaan bij het beleid en voornamelijk bij het stuk: wat willen we komende zomer op de camping overbrengen. Doormiddel van de workshop hebben volwassenwerkers interactief geoefend met gesprek en kinderwerkers met het vertellen van een verhaal;
- vbw3, als voorbereiding op de draaiweek met het eigen team.

De voorbereiding van de verschillende werkgroepen (kinderwerk, jeugdwerk, volwassen-werk en recrawerk, teamleiders) werd door de werkgroep coördinator opgepakt.

De projectcoördinator heeft doormiddel van gesprek en veel mail/bel contact een goede samenwerking met de kerkelijke gemeente in Hilversum opgezet. Door het bezoek aan het activiteitenoverleg van de camping zijn de afspraken helder gemaakt en hebben beiden hun schema iets aangepast. In de voorbereidingen is besloten de avondsluiting 3 avonden per week een leeftijdsgrens te geven, om hierdoor met de ouderen iets dieper te kunnen gaan. Ook is besloten het jongerenwerk van 6 activiteiten terug te brengen naar 3 activiteiten i.v.m. de weinige jongeren. Leden zijn gedurende de voorbereidingen per mail, nieuwsbrief en Facebook op de hoogte gehouden. Dit gebeurde gemiddeld 1-2 keer per maand. Dit jaar starten is daarbij ook gestart met een nieuwe activiteit op de camping: American dinner + debat avond.

Draaiweken zomer 2016

Na overleg is besloten dit jaar maar 4 weken te draaien. Ondanks de promotie en actieve houding lukte het ook dit jaar moeilijk om de 4 weken draaibaar te krijgen qua ledenaantal. Gemerkt wordt dat de pool van oude leden vertrekt en nieuwe leden lastig te vinden zijn.

Uiteindelijk heeft het project 4 actieve weken op de camping gezet en deze werden met vol enthousiasme weer begroet. De activiteiten worden drukbezocht en mensen zijn blij met de aanwezigheid van E&R. Na evaluatie in het kader is er wel geconcludeerd dat gemerkt wordt binnen het volwassenwerk tegen een muur op te lopen. De activiteiten vinden ze leuk, in de gesprekken wordt een matige verwelcoming gemerkt en weinig diepgang. Hier wil het bestuur in het komende jaar binnen het project meer aandacht aan besteden. Het project heeft veel steun ontvangen van de gemeenten, zij waren veel aanwezig, zeker bij tekort aan leden van de kant van het project.

Contact met kerk

Afgelopen jaar is het contact met de kerken veranderd. De eerste ondersteunende gemeente is GKV Huizen-Bussum. Zij hebben herhaaldelijk aangegeven, dat het een kleine gemeente is met relatief veel ouderen en dat zij hierdoor niet de complete verantwoordelijkheid kunnen dragen. Het kader heeft daarom opnieuw contact gezocht met GKV Hilversum en met succes. Deze gemeente is samen met twee CGK gemeentes in Hilversum één grote gemeente onder de naam CGKV de Verbinding. Dit samenwerkingsverband wil het project ondersteunen. Via een actieve contactpersoon is vanuit deze gemeente hulp en vooral veel enthousiasme ontvangen. Tijdens de weken zijn de projectteams daarom in de ochtend bij de GKV in Huizen-Bussum geweest en in de middag bij CGKV de Verbinding. Gemerkt is wel dat binnen de GKV van Hilversum de bekendheid en betrokkenheid groter was. Het bestuur wil dit het komend jaar veranderen. Komend jaar staan ze daarom in verbinding met twee verschillende gemeentes (4 verschillende kerken).

Aandachtspunten volgend seizoen

- Het meerjarenbeleid dit jaar herhalen (we herhalen jaar 2 &3).
- Een goede voortzetting van en evaluatie op het vijfjarenplan;
- Ledenbeleid: leden werven, maar ook betrokkenheid creëren door het jaar heen;
- CGKV de Verbinding concreet vertellen wat er van hen wordt verwacht.
- Overleg met de stichting die activiteiten organiseert op de camping;
- Toerusting op weekenden op het thema: hoe bereik je volwassenen in gesprek/hoe kom je verder;

	Aantal teamleden
Week 1	10
Week 2	9
Week 3	6
Week 4	7

3.2.3 Dordrecht

Impressie

Een aantal jaar geleden is er door de GKV in Dordrecht een kerkplantingsproject in woonwijk De Staart opgestart. Dit project heet Staartlicht en heeft als doel om de mensen die op De Staart wonen kennis te laten nemen van het verlossende werk van Jezus.

Vanuit een buurthuis organiseert Staartlicht diverse activiteiten in de wijk en wil daarbij ook zoveel als mogelijk wijkbewoners inschakelen: Van de Wijk voor de Wijk!

Met ingang van de zomer 2016 is er een nieuw E&R buurtproject van start gegaan. Een nieuw project, nieuwe plaats met vele nieuwe kansen!

Vorbereiding

In overleg met de leden van project Staartlicht is er een meerjarenplan opgesteld waarin een aantal globale speerpunten zijn vastgesteld en welke rol E&R hierbij zou kunnen spelen.

Vervolgens zijn er 3 bijeenkomsten geweest waarin er met de projectleden is nagedacht over het vormgeven van de activiteiten voor Staartlicht. Dit gebeurde in samenspraak met verschillende leden uit de stuurgroep Staartlicht. Ook is er gesproken met verschillende wijkbewoners, om te inventariseren waar de behoefte van hen lag.

In de voorbereiding is geschat dat het voor het E&R project mogelijk was om 2 weken te gaan draaien. Ook leek ons dit het meeste effect te hebben bij het beoogde doel voor het eerste jaar. Dit doel was om zoveel mogelijk bewoners van de Staart te laten kennismaken met project Staartlicht, zodat er verdere contacten opgebouwd konden gaan worden met de buurtbewoners.

Verslag draaiweken 2016

Aan begin was het best spannend: Hoe zal het gaan? Ook een aantal praktische zaken moesten nog worden uitgezocht, want er was geen Dordtenaar in het team van de eerste week. Vooral qua connecties in de wijk is het fijn om Dordtenaren te hebben. Drie van de vijf leden van week 1 hebben hiervoor E&R Venlo gedraaid. Dit werd niet als een belemmering ervaren.

Door de week heen ontstond er een vast clubje bezoekers dat langskwam. Oudere jongeren kwamen later in de week. Die wilden graag voetballen en hangen en vonden hun plek bij ons.

Het werd vooral gewaardeerd in de wijk dat er iets voor de kinderen werd georganiseerd. Daardoor kwam er veel aanloop. Er is ook geconstateerd dat er een best goede sfeer in de wijk is. De kinderen kijken naar elkaar om. En er is bereidheid om mee te helpen bij afwassen, koken en afvalprikken.

Mensen moesten ook wel even ontdekken dat we mensen niet direct bekeren. Dat werkt drempelverlagend.

In week 2 was er veel ruimte om de wijk in te gaan voorafgaand aan activiteiten, doordat ze een groter team hadden dan er in week 1 was. Na een week E&R is het mooi om te merken dat je herkend wordt in de wijk. Ook mensen uit de kerk die meegeholpen hebben, kunnen heel goed af en toe nog even door wijk lopen. Dat is goed voor de contacten.

Activiteiten op basketbalveld werkten heel goed, net als spelletjesavonden. Bij kinderclub werd geen christelijke invulling gegeven, zoals vooraf met project Staartlicht was afgesproken. Voor volgend jaar is de wens om dat liever wel doen, om toch iets mee te kunnen geven. Ook bij andere activiteiten is met name op indirecte wijze geëvangéliseerd. Dit is voor zowel de E&R leden als de gemeenteleden van de plaatselijke GKV gemeente als een gemis ervaren.

Contact met kerken

Voorafgaand aan het starten van het project is er veel contact geweest met verschillende mensen uit de plaatselijke GKV. Dit is voor een groot deel opgepakt door E&R leden die ook lid zijn van deze gemeente. Er was vooraf sprake van wat weerstand van een paar gemeenteleden, doordat het project in dezelfde periode zou gaan draaien als een ander evangelisatieproject van de gemeente. Dit is uiteindelijk goed opgelost.

In de weken zelf zijn er regelmatig gemeenteleden langs geweest bij een aantal activiteiten en hebben verschillende leden voor ons gekookt. Ook hebben een aantal gezinnen hun huis open gesteld voor slaapplekken voor de leden van week 1 en 2. De contacten werden als erg prettig ervaren door de E&R leden.

Aandachtspunten voor volgend seizoen

- Leden: Er zijn per week zeker 7 á 8 personen nodig, waarvan 5 vaste teamleden het minimale is. Mensen uit de kerk die langskomen en een dagje meehelpen is heel waardevol!
- Financiën: Willen we geld gaan vragen voor activiteiten of niet? Er zijn veel kosten gemaakt. Voor komend jaar van belang dat hier een duidelijk plan voor komt. Aandachtspunt voor E&R maar ook voor Staartlicht zelf.
- Samenwerking gemeente: Het meerjarenplan zal opnieuw bekeken moeten worden met de stuurgroep van project Staartlicht om tot nieuwe afspraken te komen voor de samenwerking van volgend jaar. Een contactpersoon vanuit de kerk en toerusting in de week zelf vanuit de gemeente zijn ideeën die we komend jaar verder willen oppakken.

	Aantal teamleden
--	------------------

Week 1	5
Week 2	7

3.2.4 Ermelo

Impressie

Het E&R-project in Ermelo is een campingproject op camping Het Vossenhol. Het project is opgestart in 2008 en heeft dit jaar voor het laatst op deze camping gedraaid. Er waren dit jaar vier draaiweken.

Het project heeft als doel om, door onder andere het organiseren van activiteiten en een open houding, contacten te leggen met de campinggasten en zo Christus door ons te laten zien. Het is de bedoeling dat door gebed en via deze contacten gesprekken over het evangelie kunnen plaatsvinden.

Vorbereiding

Het project Ermelo heeft een voorbereidingsweekend voor alle projectleden en daarnaast heeft elk team een eigen weekend. Het voorbereidingsweekend heeft als doel om de leden toe te rusten aan de hand van het jaarthema. Ook is er tijd voor teamoverleg.

Draaiweek Zomer 2016 (Er is verder geen verslag vanuit het projectbestuur ingeleverd)

In de zomer van 2016 zijn er vier draaiweken geweest.

Toekomstplannen

Vorig jaar is besloten om in 2017 een nieuwe plek voor het project te zoeken. Er is vanuit het project een aantal mensen actief aan de slag gegaan met het zoeken naar een geschikte camping (projectstichtingscommissie). Er is een database gemaakt met campings. Deze zijn benaderd, maar daar is geen respons op terug gekomen. Wel is er een aantal stadsprojecten waar gevraagd is om ondersteuning. De mogelijkheden om daar aan de gang te gaan worden bekeken en met de leden besproken.

Aandachtspunten voor volgend seizoen

- Een nieuw project starten
- Leden goed informeren over de toekomstplannen en hen daar in mee laten denken

	Aantal teamleden
Week 1	
Week 2	
Week 3	
Week 4	

3.2.5 Lichtenvoorde

Impressie

Het E&R project in Lichtenvoorde is een onderdeel van het gemeentestichtingsproject wat vanaf 2004 in Lichtenvoorde is opgestart. In de zomer wordt doormiddel van twee draaiweken vanuit het buurtcentrum De Schoppe extra contacten opgedaan, waar in de rest van het jaar door de huisgemeente een vervolg aan

wordt gegeven. Dit jaar is er een week in het buurtcentrum De Schoppe gedraaid en een week op een locatie waar we sinds 2 jaar draaien, namelijk speeltuin De Els.

In Lichtenvoorde is E&R door de jaren heen steeds verder uitgegroeid. Er wordt nu door het jaar een kinderclub gedraaid bij De Schoppe. Ook is er een girlz only en een jeugdloop. Daarnaast draait er een Alpha cursus en zijn er huiskringen voor Bijbelstudie.

Elke twee weken is er een samenkomst in De Schoppe, er is een boekwinkel en een jeugdhonk in het centrum.

Vorbereiding

De algemene toerusting heeft plaatsgevonden tijdens twee voorbereidingsweekenden. Het eerste weekend was tijdens het springweekend dat landelijk georganiseerd werd. In het eerste weekend was er ruimte om weer met elkaar in contact te komen en is er gebrainstormd over activiteiten voor de komende zomer. Tijdens het tweede weekend is het programma voor de twee weken verder ingevuld en is er afgesproken wie wat regelt, waarbij ook mensen vanuit de gemeente Licht en één iemand uit de buurt aanwezig was.

Draaiweek Zomer 2016

Het team van de eerste week bij de Schoppe telde tien leden. Hierbij waren drie onervaren leden. We hadden dit jaar bij beide weken hetzelfde thema: buitengewoon briljant. Hiermee wilden we uitstralen dat God ieder mens buitengewoon briljant heeft gemaakt en dat we elkaar ook zo moeten behandelen. Tijdens de eerste week hebben we in totaal drie middagen graffiti gespoten. De overige twee middagen waren gevuld met sport en spel. We eindigden de middagen met feestend de dag uit, waarbij we samen met de kinderen gingen dansen en gek doen op muziek. In de middagpauzes waren er korte pauzestukjes gepland waarbij kort iets werd gezegd of gedaan wat met het thema te maken had. Tijdens de ochtenden was er kinderclub, tienerclub en een koffietafel voor de volwassenen. Er was ingepland dat de buurtbewoners zelf voor het zetten van de koffie zouden zorgen en dit werkte goed over de week. Het contact met de buurtbewoners was positief! We hadden dit jaar complimentenboekjes gemaakt voor alle volwassen gasten. Hierin konden de gasten positieve dingen over elkaar in de boekjes schrijven, waarbij wij voor elke gast ook een Bijbeltekst hadden uitgekozen en in het boekje hadden geschreven. In de avonden waren er met name activiteiten voor de volwassenen, waarbij we onder andere een kennisquiz, boogschieten en een thema-avond hebben georganiseerd.

Tijdens de tweede week bij speeltuin de Els telde het team 8 leden, waarbij op sommige dagen een extra lid erbij kwam. Ook was er een meisje bij die in de buurt woont, waar de eerste week van E&R Lichtenvoorde gehouden werd. Het leek haar leuk om ook mee te helpen tijdens E&R, dus heeft ze twee hele dagen meegedraaid. Tijdens deze week was er iedere ochtend weer kinderclub en tienerclub en een koffietafel, en 's middags en 's avonds was er sport en spel. Vooral de tienerclub liep goed, waarbij de tieners veel vragen stelden over het geloof en geïnteresseerd waren. In de middagen waren er soms net als vorig jaar 3 sporten waaruit de kinderen konden kiezen. Andere keren was er een groot spel georganiseerd, zoals levend Stratego. Er waren weer veel kinderen en tieners van 12/13 jaar, dat opliep tijdens de week. Er werden tussen het sporten door pauzes ingelast, waarbij er kort een stukje werd gedaan over de bijbel/het geloof of waarbij een getuigenis werd gedaan.

's Avonds hoopten we jongeren en volwassenen aan te trekken, maar deze kwamen helaas niet veel. We hadden denkstoffilmpjes gebruikt om de avondsluitingen mee te vullen en dit werkte goed voor de mensen die er waren!

Tijdens de twee weken waren er ook twee leden van de huisgemeente die hielpen bij de activiteiten en in

het contact met de buurt.

Contact met kerken

Dit punt moet inmiddels in 2 delen worden ingedeeld. De huisgemeente in Lichtenvoorde en de zes kerkelijke gemeentes uit de classis Zutphen (inclusief de CGK van Aalten).

De huisgemeente is dit jaar ook weer betrokken geweest bij de E&R weken. Er werd gekookt door leden van de huisgemeente en ze waren betrokken bij het contact met de buurt.

Ook vanuit de gemeenten werd er betrokkenheid getoond door mensen die wilden helpen door voor ons te koken of te helpen bij enkele activiteiten.

We zien hierin ook een stuk groei van betrokkenheid en dat is iets om dankbaar voor te zijn.

Aandachtspunt voor volgend seizoen

- Het programma voor de tweede week vernieuwen, waarbij we ons richten op het aanspreken van volwassenen
- Het team versterken door nieuwe leden te werven

	Aantal teamleden
Week 1	10
Week 2	8/9

3.2.6 Lochem

Impressie

Go Fish! is een dorpsproject in Lochem. Het project is opgestart in 2010. Elk jaar worden er twee weken gedraaid. De teams bestaan elk uit ongeveer 10 personen; in elke week zit een teamleider.

Er wordt gebruik gemaakt van veel verschillende evangelisatievormen, om met zoveel mogelijk mensen contact te leggen en te onderhouden.

De huidige locatie is in het gebouw van een tafeltennisvereniging gelegen in een woonbuurt met voornamelijk nieuwbouw en jonge gezinnen.

Draaiweek Zomer 2016 (Er is verder geen verslag ingeleverd)

Er is deze zomer twee weken gedraaid. Alle activiteiten vonden plaats in of bij tafeltennisvereniging Lttd de toekomst in Lochem. In de buurt waar we zitten wonen veel kinderen/tieners/gezinnen, die vaste gasten zijn geworden bij ons project.

Contact met kerken

In de visie van E&R Lochem is het de bedoeling, de gemeente te helpen in het vinden van mogelijkheden en tools om als gemeente in het midden van de wereld te staan. De visie voor de kerkelijke gemeentes in Zutphen (GKV en CGK) voor langere termijn, is het zijn van een open gemeente die midden in de samenleving van Lochem staat.

Er is sprake geweest van het vormen van een evangelisatiegemeente in samenwerking met de huidige kerken. Helaas is hier geen verdere doorstart aan gegeven.

We hebben na de zomer van 2012 met elkaar gesproken hoe nu verder gaan in Lochem. Besproken is dat wij nu verder gaan bouwen en waar mogelijk mensen door te verwijzen naar de Bijbelstudie die ook op

dezelfde locatie wordt gehouden. Wij zijn er dan als ondersteuning van een actieve groep gemeenteleden in Lochem.

Daarnaast zoeken we voor aankomend jaar samen met de gemeentes een vorm om ook op een goede manier nazorg te bieden aan de tieners en jeugd, die we nu voornamelijk bereiken.

Allereerst zijn de gemeentes betrokken door gebed en in de tweede plaats kijken we nu of er ondersteuning geboden kan worden door iemand die het hele jaar door betrokken kan blijven bij het jeugdwerk. Ook proberen we ons project zoveel mogelijk te laten bestaan uit jongeren uit de Zutphense gemeentes. Dit is lastig omdat veel jongeren uit deze gemeentes ergens anders op kamers gaan.

Aandachtspunten voor volgend seizoen

- Projectleden laten kennismaken met E&R Landelijk, door vbw1 op het Springweekend te houden.
- Het voortzetten van dieper contact met onze gasten (in gebed en onder leiding van God!)

	Aantal teamleden
Week 1	10
Week 2	9

3.2.7 Mimeteam

Leden: Allard (chauffeur/teamleider/geluidsman), Willem Folmer (mimespeler), Annieke Knol (mimespeler, PC), Hanneke Meedendorp (mimespeler, penningmeester), Tienieke Viergever (mimespeler) en Sandra Winkel (mimespeler).

Impressie

Het mimeteam is een bijzonder project binnen E&R. Het team draait één week in de zomer, waarin ze de andere projecten bezoekt om hen te ondersteunen in hun evangelisatie activiteiten. Dit jaar was de draaiweek van het mimeteam één dag korter dan vorig jaar en duurde van vrijdag 22 juli tot zaterdag 30 juli. Het team bestond uit vijf leden van het team van 2015 en één nieuwe mimespeler. Dit jaar was er weer slechts één mannelijke mimespeler wat wel enigszins als een beperking werd gezien.

Evenals in 2014 en 2015 is het mimeteam dit jaar langsgegaan bij verschillende Dabar projecten, omdat er ruimte was in de planning van de week. Dit jaar waren dat vier projecten, evenveel als in 2015. Dat maakte het gelijk aan het aantal E&R projecten die we in de week bezochten. Dit waren allemaal campingprojecten. De samenwerking met Dabar is wederom goed bevallen.

Voorstelling

Het thema van dit jaar was: 'Ontmaskerd?'. Met dit thema wilden we het publiek de vraag voorleggen of zij zich wel eens anders voordoen dan ze zijn. Daarbij lieten we vanuit onze overtuiging zien dat God ons mooi gemaakt heeft en Hij ons écht kent. Wij mogen door Jezus bij God komen zoals wij zijn en elkaar ook in Gods liefde zien.

Dit thema was uitgewerkt in drie stukken:

1. Stuk 1 – De schepping

In dit stuk beeldden we de schepping uit door een beeldhouwer neer te zetten die uit blokken hout planten, dieren en de mens maakt. De mens maakt het echter kapot en het eindigt met het verbergen van de mens voor zijn schepper.

2. Stuk 2 – Verbergen in het dagelijks leven

Het stuk daaropvolgend werkt uit dat mensen zich verbergen achter maskers tegenover hun medemens. Ze zetten een masker op om zichzelf niet helemaal te hoeven laten zien. In dit stuk is dat uitgewerkt binnen een gezinssituatie.

3. Stuk 3 – Jezus nodigt uit om écht te zijn in Zijn voetspoor

Het laatste stuk geeft op een abstractere manier personages weer die leven met een masker. Jezus komt en nodigt hen uit om het masker af te doen, waardoor opluchting ontstaat. Niet elk personage doet echter zijn masker af en niet iedereen besluit om Jezus te volgen.

Anders dan voorgaande jaren is de verhaallijn van de voorstelling ontworpen door twee teamleden, evenals stuk 2 en stuk 3 gedeeltelijk. Dit vergde veel tijdsinvestering maar leverde een prachtige voorstelling op die erg goed in elkaar zat.

Financiën

Dit jaar is er bewust zuinig omgegaan met de financiële middelen, omdat het mimeteam altijd een grote uitgavenpost is. Door het gebruiken van een oefenlocatie bij de zendende gemeente in Amersfoort en het zelf ontwerpen van stukken is de begroting lager uitgevallen dan voorheen. Echter, gezien de tijdsinvestering en de noodzakelijke mime-ervaring zal het ontwerpen van eigen stukken in de toekomst niet altijd mogelijk zijn. Dit gunstige effect heeft vooral betrekking op dit jaar.

Vorbereiding

Er zijn zes oefenzaterdagen geweest en de zevende zaterdag in de mimeweek is gebruikt voor de generale repetitie. Dit jaar is er één stuk aangeleerd door Anja Heij gedurende twee zaterdagen. Op twee zaterdagen hebben twee teamleden een stuk aangeleerd. Verder heeft Job van der Wal anderhalve dag coaching gegeven en Thessa Gosker heeft één zaterdag gebruikt om een samengesteld stuk aan te leren. De generale repetitie is gehouden in de Boogkerk en daarvoor is voormalig teamlid Karien Willems uitgenodigd om te helpen bij het zetten van de laatste puntjes op de i. De oefenlocatie was prima en is zeker aan te raden voor een volgend jaar.



Draaiweek zomer

In de draaiweek hebben we de volgende projecten bezocht:

Zo 24 juli

- Boogkerk Amersfoort; optreden in de morgendienst gedaan. Was zoals vorige jaren een succes.

Ma 25 juli

- E&R Ermelo; ongeveer 20 man publiek waarvan slechts enkele niet-christenen (jongeren), een niet zo goede start van de week.
- Dabar Rijssen: een bijzondere samenwerking omdat Dabar zelf pas de week erop zou gaan draaien. Toch 80-100 man publiek waarvan naast veel christenen ook zeker niet-christenen waren. Een goede start voor het seizoen van Dabar.

Di 26 juli

- Dabar Nunspeet: opkomst viel wat tegen (30-40, vooral kinderen), dit had waarschijnlijk vooral met PR te maken. Als het optreden langer van te voren bekend is bij het Dabar team zijn de PR mogelijkheden groter.

Wo 27 juli

- E&R Paasloo: ongeveer 50-60 man publiek (veel kinderen) + nog 'caravan-kijkers'. Voorstelling geeft goede een ingang voor (later) gesprek met niet-christenen.
- Dabar Woudenberg: 50+ kinderen en ouders die tijdens de harde regen in de tent kwamen kijken. Helaas dit keer weinig jongeren getrokken. In het vervolg graag opname in de dagplanning, met het oog op PR.

Do 28 juli

- E&R Bussum: 45 mensen (helft volwassenen). Ondanks wat verstoring door kinderen gaf de boodschap wel goede aanleiding tot gesprek, door de herkenbaarheid.

Vrij 29 juli

- Dabar Ottoland (De Put): in de kantine kwam er ongeveer 20 man publiek waaruit er relatief veel goede gesprekken kwamen.
- E&R Vrouwenpolder: Na heel wat jaren eens 'even' langs Zeeland gereden voor een publiek (50 pers.) waarvan slechts heel weinig gast waren.

Externe optredens

Dit jaar hebben we één externe serie optredens verzorgd die extra bijzonder was. We zijn naar drie kerkplantingsprojecten in Tirana (Albanië) geweest vanuit contact met het deputaatschap Betrekking Buitenlandse Kerken met ds. L. de Graaff. Dit hebben wij grotendeels zelf gefinancierd als leden. Het was de moeite zeker waard om dit met elkaar gedurende een lang weekend in september te doen. Het op straat en in de kerken optreden in Tirana was erg succesvol; het thema sprak ook daar erg aan en de mimetaal was ook daar erg goed te begrijpen!

Contact met kerken

Amersfoort Nieuwland is de ondersteunende gemeente. Het was wederom succesvol om een mimestuk te laten zien in de gezamenlijke dienst met Amersfoort Hoogland aan het begin van de mimeweek. Tijdens deze dienst is er voor ons gebeden. Han Kiela was contactpersoon en heeft veel geholpen in het contact met de gemeente. We logeerden wederom in een huis van een gemeentelid. Tevens hebben we in aanloop naar de zomer weer een stukje in het kerkblad van de gemeente geplaatst. Dit jaar zijn we ook tijdens de oefenzaterdag al in de Boogkerk geweest wat erg goed bevalen is.

Aandachtspunten voor volgend seizoen

- Het is nodig om een visie te vormen over de relatie van het mimeteam tot Dabar en E&R projecten. Al enkele jaren merken wij dat het aantal E&R projecten dat wij kunnen bezoeken in één week terugdringt. Tegelijk zijn er meer Dabar projecten geïnteresseerd in mimevoorstellingen. Dat maakte dat dit jaar er evenveel Dabar als E&R projecten bezocht zijn. Tevens zijn er Dabar-leden die geïnteresseerd zijn in lidmaatschap van het mimeteam.
- Het optreden buiten de mimeweek willen we graag doen maar is moeilijk realiseerbaar. Komend jaar wordt er nagedacht over (structurele) mogelijkheden om de talenten ook buiten de zomer in te zetten.
- Het scherm waarvoor we spelen is aan onderhoud of vervanging toe. Dit jaar worden daar stappen in ondernomen.

	Aantal teamleden
Week 1	6

3.2.8 Paasloo

Impressie

Het E&R project in Paasloo is een campingproject op camping De Eikenhof in Paasloo vlakbij De Weerribben. Het project is een zeer zelfstandig opererend project. Het project draait gedurende vijf weken. Op zondagen wordt op de ochtend een samenkomst gehouden in samenwerking met een aantal kerken. 's Avonds is er een sing in of zangavond.

Vorbereiding

Er wordt elk jaar een voorbereidingsweekend gehouden.

Draaiweek Zomer 2016 (Er is verder geen verslag ingeleverd)

Ook dit jaar zijn er vijf projectweken gedraaid.

Contact met kerken

Project Paasloo is een project dat samenwerkt met de drie Gkv kerken van Meppel, Staphorst en Rouveen. Zij zorgen voor financiële, praktische en geestelijke steun. De kerken zijn nauw betrokken. Officieel staat het project ook onder verantwoordelijkheid van deze kerken. Omdat het project dankbaar gebruik maakt van de faciliteiten van E&R en ook die naam draagt is besloten geen zusterproject te vormen, maar de situatie zo te houden.

	Aantal teamleden
Week 1	
Week 2	
Week 3	
Week 4	
Week 5	

3.2.9 Scheveningen

Impressie

Het project Scheveningen verricht evangelisatie op de boulevard in Scheveningen. Er worden gesprekken aangegaan met bezoekers, waarin basale vragen over godsbesef centraal staan. Afgelopen zomer heeft het project in Scheveningen 1 projectweek gedraaid.

Draaiweek Zomer 2016 (Er is verder geen verslag ingeleverd)

In de zomer is in week een team van ongeveer 8 leden aan de slag gegaan.

Contact met kerken

Er zijn goede contacten met de Ichtuskerk in Scheveningen. De coördinatie is in handen van een gemeentelid. Er wordt gekookt voor de leden en sommige gemeenteleden draaien een dag mee. Met de predikant is regelmatig overleg over de ondersteuning geweest. Vanuit de gemeente is een gebedsgroep actief; in deze groep, in kerkdiensten en ook thuis is het werk ondersteund door gebed. Ook is er ondersteuning van de Bijbelkiosk. Het is bijzonder dat je als christenen zo gezamenlijk kan inzetten voor het goed doel.

Aandachtspunten voor volgend seizoen

- De grootte van het team is een punt van zorg. Nu is er grote druk op de huidige leden om het werk voort te zetten. Uitbreiding met meerdere leden geeft de mogelijkheid weer te splitsen in 2 draaiweken.
- De bezinning op de huidige activiteiten die in 2014 op gang is gekomen wordt voortgezet. Daarbij worden de punten die vanuit de gemeente zijn aangedragen ook meegenomen. Ook willen we inspelen op de toekomstplannen die de gemeente heeft in samenwerking met andere kerken in Den Haag.

	Aantal teamleden
Week 1	

3.2.10 Vrouwenpolder

Impressie

Het project Vrouwenpolder is een dorpsproject van E&R. Het project draait sinds 1998 en combineert de opzet van een campingproject met contacten in een dorp. Het project draait momenteel twee weken in de zomer.

Draaiweek Zomer 2016 (Er is verder geen verslag ingeleverd)

Er zijn dit jaar twee draaiweken gedraaid.

Contact met kerken

Het project wordt ondersteund vanuit de GKV in Vrouwenpolder.

	Aantal teamleden
Week 1	
Week 2	

3.3 Commissies

De volgende drie landelijke commissies zijn actief om het mogelijk te maken dat leden lid worden van de vereniging en aan landelijke activiteiten mee te kunnen doen: de taakgroep communicatie, de commissie landelijke dagen en de commissie toerusting.

Jaarlijks vinden er 2 vergaderen plaats met alle commissies en de voorzitter van het landelijk bestuur om communicatie onderling te versterken.

3.3.1 Taakgroep Communicatie

Commissieleden

De taakgroep communicatie kijkt terug op een mooi en waardevol seizoen gehad, waarin geprobeerd is de communicatie naar binnen, maar zeker ook naar buiten de vereniging proberen te verbeteren. Vele activiteiten konden met Gods hulp voortgang vinden. Ook voor het komend seizoen zijn reeds diverse ideeën bedacht.

De samenstelling van de Taakgroep Communicatie is als volgt:

- Edwin Poot (voorzitter, sociale media, landelijke dagen)
- Hermen Bollemaat (voorlichter)
- Tineke Goedhart-Smits (hoofdredacteur Tentstof en nieuwsbrief)
- Harm van den Hoek (website)
- Hans van der Heide (website en PR studentenverenigingen)
- Mark van der Linden (vormgever en website)
- Rosanne Terpstra (redactie Tentstof)
- Renée Wieringa (redactie Tentstof)
- Frits Tromp (redactie Tentstof)

Evaluatie 2016

O.a. de volgende activiteiten zijn ondernomen:

- In het begin van 2016 is wederom een nieuwe Tentstof uitgekomen. Hierbij is gemerkt dat de planning een stuk beter was dan voorgaande jaar, maar de informatie toch nog laat kwam, mede doordat het jaarthema pas laat bekend was. De planning naar voren bijstellen heeft zeker geholpen en de Tentstof was ruim voor de Springweekend bij iedereen aangeleverd. Tineke Goedhart was de nieuwe hoofdredacteur. Bij het maken van de meest recente exemplaar, heeft Frits toch nog een stuk van het jaar de rol van hoofdredacteur vervuld, daar Tineke door haar zwangerschap dit tijdelijk neer moest leggen. Daarnaast hebben Hermen en Rosanne input geleverd en zeker niet minder belangrijk heeft Mark de hele vormgeving hiervan verzorgd
- Tentstof is naar alle leden, oud-leden en contactpersonen in de kerken binnen de GKV en kerkenraden binnen de NGK en CGK gestuurd (in totaal ongeveer 1700 adressen) om het werk van E&R onder de aandacht te brengen. Vanuit diverse hoeken zijn positieve reacties gehad op het blad. Doordat er regelmatig mensen verhuizen of het adressenbestand niet altijd volledig is, zijn er helaas toch wederom bladen teruggekomen. Voor de verzending in 2017 wordt deze input hiervan verwerkt en wordt geprobeerd mede met de secretaris het adressenbestanden nog weer verder op te schonen, zodat de bladen gerichter en naar de juiste mensen kunnen worden gestuurd.

- Uit de enquête onder de lezers van de Tentstof is gebleken, dat Tentstof zeer wordt gewaardeerd, vooral zaken als de rubriek Evangelisatie & R.. en de externe column. Vanuit de lezers zijn suggesties gedaan om meer persoonlijke verhalen te publiceren wat we meenemen in een volgende Tentstof. Daarnaast de vraag in hoeverre E&R niet beter meer kan investeren evangelisatie dan in Tentstof. Dit is besproken met het bestuur, maar gezamenlijk zien we toch het belang om middels dit blad de leden, oud-leden en achterban op de hoogte te houden en te stimuleren in het evangelisatiewerk.
- Gedurende het seizoen is er diverse malen een nieuwsbrief in combinatie met het bestuur en andere de landelijke commissies rondgestuurd om de leden op de hoogte te houden van de activiteiten en plannen binnen de vereniging.
- Vanuit de taakgroep hebben is geparticipeerd in het gezamenlijke overleg en organisatie van het Springweekend en de Aftersun. Vanuit de taakgroep is o.a. de communicatie en uitnodiging naar binnen en buiten de vereniging verzorgd.
- Dit jaar is de taakgroep wederom actief bezig geweest met het gebruik van nieuwe media, waaronder sociale media om gedurende het hele seizoen de activiteiten van E&R aan de leden, achterban maar ook bezoekers beter bekend te maken. Daar steeds meer mensen hiervan (dagelijks) gebruik maken, is het gebruik hiervan een van de beste methoden is om onze doelgroep(en) te bereiken. Wel blijft het lastig en moeizaam is om voldoende content (informatie en foto's) vanuit de projecten en rest van de vereniging te krijgen om relevante berichten te kunnen plaatsen, hoewel gelukkig steeds meer projecten zelf ook o.a. op Facebook actiever zijn geworden. Net voor de zomervakantie hebben we met een 1^e marketingcampagne via Facebook leden proberen te werven, wat zeker een aantal kandidaten heeft opgeleverd.
- Er is nieuw promomateriaal aangeschaft in de vorm van pennen en lampjes om uit te delen bij promoactiviteiten.
- De promotiepoel heeft op een beperkt aantal plekken binnen het land een presentatie gegeven over de activiteiten van E&R om het werk meer zichtbaar te maken en hiermee meer leden te werven. De reacties zijn zeer positief, maar gemerkt dat deze mogelijkheid weinig bekend is en het lastig is om afspraken binnen bijvoorbeeld kerken hiervoor te maken.
- Daarnaast hebben we met een stand gestaan/presentatie gegeven op de landelijke vergaderingen van de 3 grote Christelijke studentenverenigingen, de PACO, HBOLOOG en IFES om E&R nog meer onder de aandacht te brengen van studenten en hierbij een miniversie van Tentstof verspreid als promo.
- Gedurende het jaar is de website bijgehouden en geschoond van diverse oude artikelen die niet meer relevant waren. Daarnaast is gestart met het publiceren van de Tentstof artikelen gedurende het seizoen, naast de andere actuele berichten om zo op regelmatige basis verversing van de informatie te verzorgen. Aan de achterzijde wordt hard nagedacht om een technische upgrade te doen van de website, zodat deze op de juiste software draait en een aantal zaken kan worden geüpdatet en aangepast, maar diverse omstandigheden heeft dit nog niet plaatsgevonden.
- Er is voor gezorgd dat de projecten de truien en T-shirts op het juiste moment hebben gekregen om te gebruiken tijdens de draaiweken.

Focus 2017

In overleg tussen bestuur en de taakgroep communicatie is besloten om komend jaar de focus te leggen op de volgende punten.

- Leden en achterban regelmatig informeren over activiteiten van de vereniging via o.a. nieuwsmails, sociale media en website
- Promotiepoel blijven promoten + inzetten

- Meer promo bij doen bij andere verenigingen (studentenverenigingen)
- Actief aanwezig, informeren en promo door gebruik van sociale media door landelijk, maar ook projecten
- Informeren en promo via de website als uithangbord van onze vereniging

Spannende uitdaging hierbij is het vinden van nieuwe leden voor de taakgroep Communicatie, daar Hermen, Tineke en Mark na vele jaren hard werk hebben aangegeven te stoppen met het werk voor de taakgroep en er nog geen vervangende leden hiervoor zijn gevonden.

3.3.2 Commissie Landelijke Dagen

De commissie landelijke dagen heeft in 2016 het Springweekend en de Aftersun georganiseerd. Het praktische gedeelte is allemaal goed verlopen. Zij zijn afhankelijk zijn van andere commissies en het bestuur voor de inhoudelijke invulling van deze weekenden.

3.3.3 Commissieleden

Commissieleden

De commissie Landelijke dagen heeft de volgende samenstelling:

- Jaap Meijer (tot april 2017)
- Linda Dunnewind (tot december 2016)
- Sjoerd van Dijk (vanaf oktober 2016)

Evaluatie

Gedurende het seizoen heeft de commissie het Springweekend en de Aftersun georganiseerd in combinatie met het bestuur en de andere commissies.

3.3.4 Commissie Toerusting

Commissieleden

De commissie Toerusting heeft de volgende samenstelling:

- Petra Tak (vanaf augustus 2016)
- Lisa Zweers (tot april 2016)
- Lisette Vreugdenhil (vanaf november 2016)

Evaluatie 2016

De toerusting heeft afgelopen jaar, vanwege een lage bezetting, gefocust op de toerusting op de landelijke dagen. Vanuit het bestuur is er een groepje samengesteld om de Bijbelstudie voor de zomer te schrijven.

Springweekend maart 2016

Ook in maart 2016 is tijdens het landelijke voorbereidingsweekend de nodige toerusting georganiseerd, aansluitend op het thema 'In vuur en vlam'. Dit betreft het regelen van 2 sprekers en een vijftal workshops. De sprekers waren David Heek op de vrijdagavond en Arie de Rover op zaterdagmiddag. Aansluitend zijn leuke workshops geregeld, dit alles in samenwerking met contacten vanuit het bestuur en de commissie landelijke dagen. Omdat de commissie op dat moment uit een persoon bestond, was het erg prettig om

hulp te kunnen vragen aan de commissie Landelijke Dagen en het bestuur. Er werd vanuit hen ook meegedacht, waardoor het werk verdeeld kon worden. De reacties van de leden op de workshops en de sprekers waren positief en ook de sprekers zelf kijken tevreden terug.

Na afloop van het springweekend is met de penningmeester van het landelijk bestuur kortgesloten hoe de betaling van de sprekers/workshops geregeld zou gaan worden.

Bijbelstudie

Afgelopen voorjaar is er een bijbelstudieboekje geschreven door een drietal leden: Arinde van Oudheusden, Peter Schoonderwoerd en Geziena Bulder. Er is een ochtend bij elkaar gezeten om de grote lijn te zetten, onderwerpen en Bijbelteksten te zoeken en de taken te verdelen.

Er zijn in totaal 12 Bijbelstudies geschreven. Een aantal gericht op een persoon uit de Bijbel die in vuur en vlam stond, een aantal met onderwerpen om zelf na te denken waarvoor leden zelf in vuur en vlam staan.

Vervolgens is contact gezocht met Tineke van de Taakgroep communicatie om een lay-out te maken. Het boekje zag er zodoende gelikt en aansprekend uit. Uit navraag op de Aftersun is gebleken, dat het gebruik van het bijbelstudieboekje over het algemeen positief is ervaren.

Aftersun

Tijdens de Aftersun in november heeft ds. Louren Blijdorp gesproken en zijn er 2 workshops gegeven. Dit was de laatste bijeenkomst in het ROC Menso Alting in Zwolle, omdat het gebouw gaat sluiten. Ondanks de gebruikelijke lagere opkomst dan in het voorjaar hebben zowel de spreker als de deelnemers de dag als heel waardevol ervaren.

Focus 2017

Het jaar 2016 was voor de commissie Toerusting een wisseljaar, waarbij de overdracht voornamelijk via het bestuur is gegaan. Voor 2017 is het plan de taken die nu wat minder aandacht hebben gekregen weer nieuw leven in te blazen.

Elk project besteedt aandacht aan de toerusting van de leden. De commissie hoopt hier weer een ondersteunende rol te kunnen hebben door het aanbieden van workshops en trainingen.

De training Rootz is eigendom van E&R en het zou mooi zijn als dit weer opgezet zou kunnen worden.

Lisette Vreugdenhil zal de commissie komen versterken.

3.4 Contact met adviseurs van de vereniging

In 2016 is er geen inhoudelijk contact gelegd met de adviseurs. De heer Wilcke is in de loop van 2016 overleden, waardoor er nu slechts drie adviseurs zijn. Er is namens het bestuur een kaart verzonden ter condoleance en dank.

Het bestuur heeft nagedacht over de rol van de adviseurs. Dit is onder andere samen met kaderleden op het kaderweekend onder de aandacht gekomen. Voor 2017 is het doel om opnieuw contact te zoeken en tevens nieuwe adviseurs te vinden.

3.5 Contact met andere organisaties

In 2016 is er contact geweest tussen het bestuur en een aantal organisaties. Daarnaast zijn er een aantal organisaties waarmee contact wordt onderhouden door de Taakgroep Communicatie.

3.5.1 IZB (Dabar)

In navolging van het beginnende contact tussen de vorige voorzitter Gerda en Dabar, is er begin 2016 vrij veel contact geweest tussen beide organisaties. In februari is er een kennismakingsgesprek geweest. Er is gesproken over de structuur van beide organisaties en over de vraag wat we elkaar kunnen bieden. Zo zijn beide organisaties constant bezig met het zoeken naar nieuwe projecten en is het interessant om te horen over de voorbereidingen van projecten en gebruikte materialen. Vanuit Dabar was er interesse voor de kinder-spaarbijbel.

Er zijn ook belangrijke onderwerpen als nazorg ten tafel gekomen. Bij E&R is dit al jaren een onderwerp van discussie, want hoe pak je dit aan? Moet er structuur in worden gebracht? Wie is verantwoordelijk? Bij Dabar zijn ze daar het afgelopen jaar, na het contact, mee bezig geweest. Komend jaar zou hier meer over doorgepraat kunnen worden.

3.5.2 Youth for Christ (YfC)

In 2016 bestond Youth for Christ 70 jaar. Als relatie hebben we een uitnodiging gehad voor het festival op het terrein van YfC in Driebergen. Geziena is namens het bestuur hierbij aanwezig geweest. Er zijn wat contacten gelegd, maar de avond was voornamelijk gericht op de muziek, en de viering van het 70 jarig bestaan. Inhoudelijk is er verder geen contact geweest namens het bestuur. De bedoeling was dat er een workshop gegeven zou worden op Springweekend 2016, maar dit ging helaas vanwege miscommunicatie binnen E&R niet door.

4 Evaluatie beleid 2016

In het afgelopen jaar zijn we aan de slag geweest met de onderstaande punten uit het meerjarenbeleid. Per onderwerp staat beschreven op welke manier eraan gewerkt is en werk resultaat het behaald heeft.

4.1 Leden

4.1.1 Gastlidmaatschap

Afgelopen jaar hebben we ons georiënteerd op de mogelijkheid of leden van de niet 3GK (Nederlands Gereformeerde, Christelijk Gereformeerde en Gereformeerd Vrijgemaakte kerk) volledig lid konden gaan worden in de toekomst. De reden om dit te doen was dat we tegen het feit aan lopen dat gastleden meer zouden willen doen binnen de vereniging, maar dat hier volgens de statuten en het huishoudelijk reglement geen mogelijkheid toe is om dit officieel op te mogen pakken. Daarnaast is de ervaring hoe lastig het is om bestuursfuncties te vullen en commissieleden te vinden binnen de drie Gereformeerde kerken.

Omdat aanpassing van statuten e.d. nogal wat voeten in de aarde heeft, hebben we het eerst als onderwerp besproken op het kaderweekend. Er is een brainstormsessie gehouden, waarna in een kleine groep van leden die dit een interessant onderwerp vonden, is doorgesproken over het ledenbeleid. Een voorbeeld van de uitwerking:

Leg de verantwoordelijkheid voor wie wel en wie geen lid is minder bij de vereniging, maar meer bij het lid zelf. Nu bepalen wij of iemand toegestaan is lid te zijn en mee te draaien binnen een project/kader. Beter zou zijn om het doel en de visie van E&R duidelijk te kunnen communiceren naar (potentiële) leden en de verantwoordelijkheid bij henzelf te leggen of zij hierachter kunnen staan of niet.

Vanuit het bestuur is afgelopen jaar het besef gekomen dat het wijzigen van de statuten op dit moment te tijdrovend is, vooral vanwege de vacante bestuursfunctie(s). Lopende zaken hebben meer prioriteit gekregen.

4.1.2 Toerusting

Afgelopen jaar is geprobeerd om meer taakgericht te vragen wie zou willen meedenken en organiseren. We hebben leden op Springweekend 2016 gevraagd om, als ze bijvoorbeeld een workshop willen organiseren of een bijbelstudieboekje zouden willen schrijven, dit aan te geven. Helaas is er geen reactie op deze oproep gekomen. Ondanks dat zijn er wel een aantal leden 'opgestaan' waarvan het vuur was aangewakkerd om in de commissie toerusting te gaan. We vinden het mooi om te zien dat de commissie weer leeft met twee leden en één ondersteunend gastlid.

Voor het maken van een bijbelstudieboekje is wel taakegericht gevraagd. Er is contact gezocht met twee leden van project Bussum. Er is een mooi product tot stand gebracht, dat goed is gebruikt tijdens de zomer.

Ook waren we erg enthousiast over de sprekers en workshopleiders op Springweekend en Aftersun.

4.1.3 Jaarplanning

Er is vorig jaar na Springweekend een jaarplanning opgesteld voor het bestuur en de commissies. Hier is nauwelijks gebruik van gemaakt. Daardoor was de planning voor sommige activiteiten wat krap en was de opkomst (voor het Kaderweekend bijvoorbeeld) erg laag.

In november is er bericht gestuurd over de data voor het Springweekend, Aftersun, Penningmeestersoverleg, Kaderweekend en een Kaderborrel in 2017. Hiermee hopen we dat de opkomst ook hoger zal worden, nu kunnen Kaderleden rekening houden met deze data. De planning zal gedurende het jaar ook steeds in de PC-mails worden gezet. Helaas is het nog niet gelukt om de agenda met draaiweken, voorbereidingsweekenden en landelijke activiteiten op de website te krijgen. Dit komt mede doordat de website erg verouderd is. Dit punt zal in 2017 verder worden uitgewerkt.

4.2 Projecten

4.2.1 Nieuwe projecten

Afgelopen jaar is de onofficiële Projectstichtingscommissie opgesteld met leden van project Ermelo (en Venlo). Deze is uitvoerig bezig geweest met het zoeken en aanschrijven van campings. Er is zodoende een mooi bestand opgebouwd. Helaas is er geen camping bereid gevonden waar de leden van project Ermelo een nieuw project konden starten. Wel zijn er een aantal aanvragen gekomen uit verschillende steden en kerken. Afgelopen jaar is een project in Dordrecht gestart. Er kon gelijk twee weken worden gedraaid. Project Ermelo heeft inmiddels besloten om door te gaan in Amsterdam. Daar hopen zij komend jaar voor het eerst te gaan draaien.

Helaas is ons ook ter ore gekomen dat het project op de camping in Paasloo gaat stoppen en komende zomer voor het laatst daar zal draaien. De camping wil een professioneel recreatieteam in gaan zetten. Het project en de kerkelijke gemeente zijn nog in gesprek hoe zij verder zullen gaan in de toekomst. Er is hierover ook contact geweest tussen de Projectstichtingscommissie en het bestuur Paasloo.

4.3 Betrokken kerken

4.3.1 Meer aandacht NGK en CGK

Hoewel het zeker nog meer mag worden, is in het afgelopen seizoen de aandacht wat meer verschoven van de gemeenten binnen de GKV naar de eveneens in de statuten genoemde VGK en CGK. Dit zien we zowel terug in ons ledenbestand als bij de organisatie van landelijke dagen. Bijvoorbeeld bij het organiseren van de kerkgang op een kaderweekend is het geen automatisme meer om naar de dichtsbijzijnde GKV gemeente te gaan, maar begint de oriëntatie met, welke plaatselijke gemeenten zijn beschikbaar.

Als bestuur hebben we ons als taak gesteld om met ingang van 2017 bij de jaarlijkse fondswervingsbrief (geadresseerd aan de plaatselijke GKV gemeenten) ook NGK en CGK gemeenten actief te benaderen. Bij eventuele nieuwsbrieven richting deze gemeenten mag vanaf nu geen van de 3 plaatselijke gemeenten overgeslagen worden. De bedoeling is om eveneens de Tentstof te sturen naar contactpersonen bij de NGK en CGK.

4.3.2 Promotie in kerken

Van het plan om promotie te doen in plaatselijke kerken, door middel van bijvoorbeeld workshops, is niets terecht gekomen. Het afgelopen jaar is door de Taakgroep Communicatie wat breder gepromoot bij verschillende organisaties, waaronder een congres van de Navigators Studentenverenigingen. En is er vanuit het Mime-team een wens uitgesproken om gedurende het komende jaar ook voorstellingen te geven in kerken met een variërende groep mimers. In 2017 zal dit als pilot gestart worden. Op die manier kunnen we het hele jaar door kerken ondersteunen in hun evangelisatiewerk.

4.4 Communicatie

4.4.1 Nazorg

Mede omdat de commissie toerusting het grootste gedeelte van het jaar onderbezet was, is weinig ondernomen met betrekking tot nazorg. Een "eerste hulp bij nazorg"-document (EHBN) is niet tot stand gekomen. Wel is er contact geweest met Dabar over nazorg, omdat dit bij hen ook een belangrijk thema is. De wens blijft om een goede handleiding te maken, maar ook om een workshop hierover te houden. Wellicht is dit mogelijk te realiseren in het najaar, bijvoorbeeld op de Aftersun in 2017.

4.4.2 Moderne communicatie

Er is afgelopen jaar een keer een promotie via Facebook verzonden, om zo een groter bereik aan mensen te krijgen. Uit de geregistreerde data op de website is gebleken dat het aantal bezoekers een stuk hoger lag na het doen van een dergelijke advertentie. Er is ook een aantal keer fysieke promotie gedaan op studentencongressen. De E&R-stand is afgelopen jaar goed gebruikt. Echter, een groot aantal groepen of verenigingen kan nog bereikt worden.

Afgelopen jaar zijn er ook nieuwe pennen en sleutelhangers besteld met het logo van E&R. Deze zijn veelvuldig verspreid door de Taakgroep communicatie. Het is de bedoeling dat de promopool verder wordt uitgebreid.

De verwerking van afmelding van leden is de afgelopen jaren niet goed uitgevoerd. Het onderscheid tussen afmelding als lid en afmelding voor nieuwsbrieven werkt(e) niet goed, waardoor opzegging van leden, die zich ook afmeldde voor de nieuwsbrief, toch steeds e-mails bleven ontvangen. De meldingen zijn samen met de Taakgroep Communicatie opgepakt. In 2017 willen we een beter systeem aanschaffen.

4.4.3 Kaders

Het Springweekend is afgelopen jaar goed bezocht, er waren veel projecten aanwezig die dit als hun eerste voorbereidingsweekend hebben gemaakt. Het was fijn om te zien dat er een stijgende lijn zit in het aantal leden dat landelijk ook georiënteerd wil zijn.

Helaas was het kaderweekend erg slecht bezocht. Dit had mede te maken met de feiten dat dit door het landelijk bestuur niet voldoende is gepromoot en aanwezigheid voor kaderleden van landelijke vergaderingen niet een vereiste is.

Zo is het moeilijk bevonden om projectpenningmeesters te bereiken voor een landelijk overleg. Toch hopen we dat kaders en leden de noodzaak en van overleg en samenkomst gaan inzien. Wel vinden we het heel tof als er mensen aanschuiven die geïnteresseerd zijn, of ideeën hebben. Laat het vuurtje maar oplaaien en dan kijken we wat er gebeurt! Het kaderweekend was ondanks de weinige aanmeldingen een succes.

5 Beleid landelijk bestuur 2017

5.1 Leden

5.1.1 Ledenadministratie systeem

Omdat het huidige systeem van ledenadministratie niet meer voldoet aan de wettelijke normen en te veel vraagt van websitebeheerders en secretaris, willen we een oplossing bedenken om het systeem aan te passen. Er zal onderzoek gedaan worden naar mogelijke aan te schaffen systemen, die zowel op gebied van privacy als hanteerbaarheid goed moeten aansluiten op de vereniging.

5.1.2 Toerusting

Het bestuur vindt het belangrijk om qua toerusting op de volgende elementen te focussen in het komende jaar. Dit gebeurt naast de reguliere taak van het zoeken van sprekers en workshopleiders voor landelijke dagen. Deze punten zullen in overleg met de commissie Toerusting worden opgepakt.

Als eerste zouden we graag zien dat Rootz-training weer actief wordt aangeboden binnen de vereniging. Op dit moment is hiervoor geen vast aanspreekpunt. Afgelopen jaar is er een aanvraag Rootz geweest, maar toen was er geen trainer beschikbaar. We denken daarom dat er ook meer trainers opgeleid moeten gaan worden, voordat de Rootz-training weer actief kan worden.

Ook vinden we het belangrijk dat er weer een bijbelstudieboekje wordt geschreven voor de draaiweken van E&R. Dit kan door de commissie Toerusting worden gedaan, maar het is ook mogelijk dat dit zoals afgelopen jaar wordt gedaan door een groepje (gast-) leden.

5.1.3 Nazorg

Omdat het afgelopen jaar niet is gelukt om een document “Eerste Hulp Bij Nazorg” (EHBN) op te stellen, willen we in 2017 proberen om hier een start mee te maken. Dit is afhankelijk van de beschikbaarheid van leden die hieraan mee willen werken. Wel streven we ernaar om tijdens Aftersun een workshop te organiseren over nazorg.

5.1.4 Gast-lidmaatschap

Het vraagstuk over lidmaatschap, kerken en onze statuten speelt. Ondanks dat het soms belemmerend werkt, hebben we besloten om dit jaar geen focus te leggen op het wijzigen van statuten over (gast-) lidmaatschap. Er zijn andere prioriteiten die voorrang hebben dit jaar.

5.1.5 Jaaragenda

Dit jaar bestaan we 45 jaar. Als bestuur hebben we ervoor te kozen om de agenda van landelijke activiteiten niet verder uit te breiden, maar juist spontane ideeën betreffende het lustrum te stimuleren. Tijdens het kaderweekend is over de landelijke dagen gesproken en deze worden als waardevol beschouwd. Als bestuur hebben we wel nagedacht over de wisseling van bestuursleden. Het valt binnen de mogelijkheden om de

verkiezing en wisseling van bestuursleden te verschuiven naar het Springweekend.

5.2 Projecten

5.2.1 Projectstichtingscommissie

Afgelopen jaar is deze nu nog onofficiële commissie in het leven geblazen om te inventariseren waar mogelijk nieuwe projecten kunnen ontstaan. Deze commissie is uit noodzaak (het verdwijnen van twee projecten) ontstaan, maar heeft een mooi bestand opgebouwd aan data. We streven ernaar om deze commissie in leven te houden, om zo in de nabije toekomst campingprojecten en stadsprojecten te kunnen opbouwen.

5.2.2 Actualiseren verantwoording (project) financiën

E&R is door de belastingdienst per 1 januari 2011 aangewezen als ANBI. Voor een ANBI is inzichtelijkheid van de besteding van middelen een basisvoorwaarde. Jaarlijks dient een ANBI binnen 6 maanden na afloop van een boekjaar een definitieve en inzichtelijke jaarrekening te publiceren. Dit vereist een andere en snellere presentatie van de jaarcijfers en een adequate verwerking van project financiën. De wettelijke normen voor de financiën en archivering verplichten tot een nieuwe aanpak.

Het afgelopen seizoen is gebruikt voor inventarisatie van de mogelijkheden. Met ingang van het seizoen 2015-2016 zal de jaarrekening een andere presentatie van de resultaten hebben. Op de ledenvergadering worden de jaarcijfers, zowel op de oude wijze als de nieuwe methode inzichtelijk gemaakt.

Voor het komende jaar wordt een nieuwe methode van project financiën ingevoerd. Als onderdeel van de wijzigingen dient een projectpenningmeester op meerdere momenten zijn financiën af te stemmen met de landelijke penningmeester. Harde voorwaarde is: de jaarcijfers van de projecten dienen in november aangeleverd te worden.

Zijn nieuwe projectbegroting zal in concept op de evaluatievergadering van het project samengesteld worden. In de winter kan dan het landelijk bestuur deze accorderen. Eind april komt het eerste verslagmoment van het project financiën, (dit is nieuw) een tussenstand, voordat wordt overgegaan tot het uitbetalen van het 1^e voorschot vanuit de vereniging. Eveneens nieuw: eind september dienen de projectfinanciën in concept naar de landelijke penningmeester gestuurd te worden. De landelijke penningmeester zal dan een voorcontrole uitvoeren, zodat eind oktober alle financiële zaken zijn afgewikkeld.

Eind november dienen alle definitieve projectfinanciën beschikbaar te zijn voor het landelijk bestuur. De verslaglegging over de projectfinanciën mag niet vertraagd worden door projectvergaderingen van projectbestuur en/of het projectteam. Alleen door handhaving van deze nieuwe projectverslaglegging voldoen wij als vereniging aan de ANBI normen.

Als bestuur overwegen wij om de projectfinanciën via landelijk aangestuurde bankrekeningen te verzorgen. Hierdoor hopen wij een verbeterslag te maken in archivering van de projectfinanciën. En een vereenvoudiging in overdracht en de administratieve zorg van de projectpenningmeesters.

5.2.3 Nieuwe projecten

Er zijn in de afgelopen maanden een aantal aanvragen gekomen van kerkelijke gemeenten. Op dit moment wordt E&R steeds meer een gericht op projecten in steden of ter ondersteuning van wijken. In samenwerking met de projectstichtingscommissie moeten de mogelijkheden worden onderzocht. Op dit moment worden projecten zoals Ermelo overgezet naar nieuwe projecten, maar er komen nog geen echt nieuwe projecten bij. Dat is de wens voor komend jaar.

5.3 Betrokken kerken

5.3.1 Afspraken kerken – projecten

In het meerjarenplan staat het volgende beschreven:

Er is, per project, verwoord wat de verwachtingen zijn van de ondersteunende kerken. Hierbij valt te denken aan nazorg, financiën, praktische zaken tijdens draaiweek en leden.

Voornamelijk met betrekking tot de nieuwe projecten, dient hier aandacht aan te worden besteed. Wat spreek officieel af met ondersteunende gemeenten? Hierover zal het project, in overleg met het landelijk bestuur, een soort contract voor moeten opstellen.

5.3.2 Aanvragen van kerken

Dit punt hangt samen met het puntje 2.3 over nieuwe projecten. Als er een aanvraag komt van een kerk, moet er overeenstemming worden bereikt over wat de gemeente wil bereiken en hoe E&R hieraan bij kan dragen.

5.3.3 Mime-team extern

Het Mime-team start dit jaar met een pilot om met een apart team van (oud)-mimers voorstellingen te geven in kerken. Op die manier kunnen we door het jaar heen bezig zijn met onze missionaire doelstelling en het zorgt voor naamsbekendheid. Bovenal doen leden zo wat ze leuk vinden om te doen, en kunnen ze zich voor de vereniging en de verkondiging van het evangelie inzetten. Volgend jaar zal het project worden geëvalueerd en kan besloten worden of dit een vast onderdeel uit gaat maken van de vereniging.

5.4 Communicatie

5.4.1 Website

Als bestuur willen we in samenwerking met de Taakgroep Communicatie (TC) de website vernieuwen, zodat deze een uithangbord van de vereniging kan zijn. Dit kan zijn door een nieuwe website te bouwen of door de huidige te vernieuwen. Ook gaan we in overleg met de TC over het beheer van de website. De website moet als doel hebben om mensen te informeren, maar is ook belangrijk als promotie van de vereniging. Al dan niet zal hier het ledenadministratie systeem aan worden gekoppeld. Daarbij moeten we voldoen aan de wettelijke normen rond registratie en bescherming van privacygevoelige gegevens. We hopen dat de nieuwe website voor Aftersun kan worden gepresenteerd.

5.4.2 PR

Komend jaar zal geprobeerd worden om qua PR de focus te leggen op de promotiepool, website en sociale media. Er zal intensiever gepromoot worden bij (studenten)verenigingen met de E&R-stand of via een advertentie of flyer. Afgelopen jaar is er voor het eerst een mini-Tentstof gemaakt en uitgedeeld, waarin kort wat over de verschillende projecten werd verteld. Mensen hebben vaak niet de interesse om de hele Tentstof te lezen als ze E&R nog niet kennen, maar hierdoor krijgen ze toch een beeld. Ook zullen er dit jaar weer Facebook-advertenties worden geplaatst.

We hopen ook dit jaar de krant te halen, bij voorkeur omdat we dit jaar 45 jaar bestaan.

5.5 Overig

5.5.1 Overige Items

Op dit moment heeft de vereniging 3 adviseurs, waar al geruime tijd geen contact mee is geweest. Op korte termijn zal er overleg plaatsvinden tussen de huidige adviseurs en het bestuur om het contact nieuw leven in te blazen. Het doel daarvan is om duidelijk te krijgen wat er door E&R van de adviseurs wordt verwacht, maar ook wat zij van E&R verwachten.

Volgens de statuten dienen er 5 adviseurs te zijn. Er dienen in dus ieder geval twee adviseurs bij te worden gevonden, die hart hebben voor E&R en actief zouden willen meedenken of -doen.

Als bestuur is onze doelstelling om bewuste keuzes te maken met betrekking tot de aanstelling van de adviseurs, maar ook over de termijn van het adviseurschap. Daarbij willen we afspraken maken met de adviseurs; over het onderhouden van het onderlinge contact tussen adviseurs en het bestuur. Maar ook beleid maken en handhaven betreffende de gebieden waarop advies conform statuten en huishoudelijk reglement is vereist of gewenst vanuit adviseur en/of vereniging.

In najaar van 2017 willen we dit beleid concreet maken, zodat op de ALV van 2018 (Springweekend) de openstaande vacatures voor adviseurs weer ingevuld kunnen worden.

