



Notulen Algemene Vergadering

Gehouden op 11 november 2017 Ermelo

Vereniging Evangelisatie & Recreatie

Voorzitter: Geziena Bulder

Notulen: Jan Ubbo van Baardewijk

Andere bestuursleden:

Walter Tak (penningmeester

Sandra Winkel (1^e contactpersoon projecten)

Wicher Koerhuis (2^e contactpersoon projecten)

Afmeldingen:

1. Opening

Voorzitter opent vergadering. Agenda niet vooruitgestuurd, maar komt vast goed. Ze leest Fillipenzen 2: 3-? En opent met gebed.

2, 3. Vaststellen agenda, notulen 28-1-2012

- Er wordt een rondje gedaan met namen en projecten.
- 20 aanwezige leden
- E-mailadres nog steeds probleem.
- Jaap: speelt al minimaal jaar. Hoe kan het nog steeds niet opgelost?
- Walter: ja, niet geüpdate website. Beveiliging moet verbeterd worden. Dat is lastig. Wat willen we met website? Je moet het echt goed doen, anders risico op dikke boetes. Makkelijker te bedenken dan uitvoeren.
- Ria: Nu mensen bezig? Walter Ja we zijn in overleg over de aanpak.
- Nu eerst alleen bespreken notulen.

4. Mededelingen bestuur



- Paasloo voor het laatst: nog geen nieuw project. Vanuit de camping wilde ze een prof team. Als E&R hoeven we niet te zoeken, dat ze zelf doen, ze zijn lokaal en dat blijft ook zo. De vraag of het gaat lukken. En of de link blijft tussen E&R en Paasloo.
- Scheveningen is in overleg met hun leden of het project kan blijven bestaan, op dit moment is er niemand die de kar meer trekt. Jammer, als dit afloopt want Scheveningen is uniek. Voor ieder E&R lid een aanrader om eens mee te draaien. Juist die mogelijkheid om te ontdekken dat evangeliseren geen zaak is van jezelf maar dat God zelf het werk moet doen. Want op de Boulevard begin je een gesprek met een onbekend persoon en direct na het gesprek is jouw taak afgelopen. En voor de rest kun je voor deze personen bidden en in de handen van onze Vader leggen. Waardevol om eens te doen. Nu nog geen duidelijkheid.
- Allard: Hoe staat de kerk er tegenover? Of van onze kant vooral.
- Walter: Draait op E&R. De kerken in Den Haag hebben ook wel andere activiteiten. Gesprek met gemeente lastig als je zelf geen leden meer hebt.
- Twee opties als opvolger Scheveningen: Deventer en Oost-Groningen. Maar bij de afloop van Ermelo en eerdere projecten is wel duidelijk geworden dat project –leden bij afloop van een project vrijwel niet meegaan naar een nieuw project.
- Walter: essentie is dat er verschil is tussen camping en stadsproject. Hiervoor zijn anders ingestelde teamleden nodig.
- Bestuur: Amsterdam zou gaan draaien. Geen redelijk team kunnen regelen, maar toch gedraaid met één lid. We hebben mensen nodig die dat willen draaien. Structuur ligt er, maar menskracht vanuit E&R ontbreekt. Is nodig omdat onze kennis nodig is. Enthousiasme lokaal is er wel? (vraagt Allard). Bestuur: Ja, maar Amsterdam heeft onze kennis en mankracht echt nodig.
- Walter: hoe gaan we onze inzet een goede structuur geven zo dat de vraag die er ligt een goede invulling kan krijgen. Hoe zorgen we ervoor dat Amsterdam kan draaien en blijven draaien?
- Ria: Wat is de toegevoegde waarde van E&R? Hebben we wel die kennis en ervaring? Zijn we wel zo'n vereniging? Walter: we krijgen veel meer de vraag, gelukkig blijken wij als leden en vereniging een meerwaarde te hebben.
- Secretaris nog steeds niet gevonden . Ook niet meer heel hard op zoek te gaan. We zoeken wel af en toe iemand van een project om een keer te komen notuleren. Zolang er geen secretaris is, lijkt het ons leuk om telkens iemand van een project te laten komen.
- Ria: waar meestal? Vergadering is meestal in Apeldoorn. Kosten zijn allemaal declarabel.
- Jaap: Hoe gaan we ditl goed gaan communiceren? Bestuur: via de projectbesturen?
- Ria: Beter geen herverdeling?



- Walter: Straks nog maar twee bestuursleden. Wiegeren ik, talenten zijn beperkt.
- Ria: secretariaat, kijken naar prioriteiten.
- Walter: We beperken ons tot belangrijkste dingen. Website is nog prioriteit.
- Petra: zelfde lijn, kijk niet naar functie, maar naar de dingen die het belangrijkst zijn.
- Sandra: Met huidige opkomst, is het wel de vraag hoe erg levend we zijn als E&R.
- Edwin: Project zie je inderdaad teruglopen. Als wij echt belangrijk vinden dat E&R blijft draaien, schouders eronder.
- Ria: je hebt inderdaad commitment nodig van alle leden. Tip: Groepsapp maken met bestuur en projectleiders, voor korte lijstjes.

5. Poll: Stadsproject vs Campingproject

- Oost-Groningen is een camping gevonden, maar voor Paasloo geen optie, is te ver.
- Deventer, misschien een wijk/stadsproject.
- Moeten we dit willen, allebei, gezien aantal actieve leden. Tendens gaat richting stadsprojecten. Vinden we als bestuur tof, maar merken ook dat sommige leden dat campingproject het enige is. Daarom een poll. In de benen.
- Het bestuur wil graag van de aanwezige leden een voorkeur weten: Wat zou je keuze worden als je nu zou overstappen naar een ander project, stadsproject/camping?
- 6 midden, 4 stad, 7 camping
- Walter: We wilden als bestuur een indicatie hebben hoe onze leden over nieuwe projecten denken. Waar gaat bij onze bestaande leden de voorkeur naar uit. En deze uitkomst zien we ook in de beschikbaarheid van nieuwe leden. De vraag vanuit plaatselijke gemeenten gaan met name om kleinschalige stadsprojecten. Terwijl onze nieuwe leden bijna altijd naar campings wil gaan. Voor ons is het onduidelijk hoe we dat beter op elkaar kunnen afstemmen.
- Ria: je moet iemand de goede informatie geven. Wat kun je verwachten?
- Ria: Hebben we de ruimte en veerkracht voor nieuw project bij E&R?
- Walter: Ik heb al heel lang meegedraaid. Telkens weer wordt de vergelijking gemaakt met professionele organisatie. Wij hebben geen talentenbank. Al heel vaak geprobeerd, maar lukt niet, want de vraag van talent is volgens mij niet de goede vraag. Mimeteam heeft al heel verschillende talenten gehad, maar daar gaat het niet om, het is alleen ben je beschikbaar?



- Ria: ik weet goed wat mijn talenten zijn, binnen die vraag. Ik zou me nooit aanmelden voor mime, dat wordt drama (haha). Maar ik weet wel degelijk wat mijn talenten zijn. Daarmee kom ik naar E&R.
- Walter: hoe komt een lid binnen? Als hij niet gevraagd is, komt binnen op de website of en jaarvergadering en neemt een megadrempeel omdat hij zijn nek uitsteekt. Hij/zij komt met de verwachting naar in zijn ogen ervaren evangelisten. Deze personen komen binnen zonder een voorkeur voor een speciaal project. Veel anderen kwamen via vrienden en familie binnen, dan heb je dus een andere ingang en kom je er niet blanco in. Dan is de voorkeur bijna niet te veranderen.
- Voorzitter: wij zitten als bestuur: willen we wel naar stadsprojecten? Campingprojecten zijn bijna niet te doen. Paasloo stopt ook. Willen we wel richting stads/dorpprojecten. Of willen we meer
- Hannah: Hoe realistisch beeld krijg je hier op deze vergadering?
- Ria: liggen er nog kansen bij campings? Tegelijk, stadsproject, waarom niet?
- Allard: wat willen jullie weten? Voor projectkeuze, nee. Wat dan?
- Walter: vraag vooral, visie uitzetten en naar mogelijkheden kijken. Op basis van die vraag, heel verschillende antwoorden. Voor stadsproject: We zoeken alleen maar mensen/mankracht, de rest wel aanwezig. Campings andersom. Dus verschillende vraag. Vraag dus: in hoeverre is het in onze vereniging duidelijk wat we willen? Niet dus
- Ermelo was een heel groot project, maar alle leden zijn gestopt of naar andere projecten gelopen.
- Ria: omdat mensen zich niet verbinden via de landelijke organisatie, maar aan het project. Ander type groep/project, dan is verbinding kwijt. Wil jij je aan dit project verbinden? Zo werkt het nu eenmaal.
- Inge: voor mij was de stap van Ermelo naar Amsterdam mega. Dit was voor mij dus het goede moment om te stoppen.
- Walter: rondom Ermelo was teveel ruis, dat we het maar beter konden stoppen. Was er eerder ingegrepen en gecommuniceerd, waren mensen misschien behouden.
- Inge: Te slecht gecommuniceerd over: hoeveel willen eigenlijk over?
- Petra: moet je voor camping, niet campingproject zoeken?
- Edwin: Ik heb ook getwijfeld over overstap, ook van camping naar camping stopt er altijd veel (40%). Doorloopsnelheid bij E&R is 2-3 jaar. Dus gaan mensen dan stoppen, omdat mensen niet meer aan een nieuw project willen beginnen.
- Walter: ja, maar nu dus 80% gestopt bij Ermelo. Als individueel lid wil je duidelijkheid, anders ga je niet de diepte in.
- Voorzitter: Volgens mij genoeg over gepraat



- Allard: een ding, over eigen keuzes gehad, onduidelijk beeld. Dan voel ik mij gepasseerd, alsof ik geen duidelijk beeld heb wat ik zou willen. Stad of camping niet de vraag. Veel belangrijker is wie ik ga samenwerken en wat ga ik doen. Heeft niet met stad/camping te maken.
- Walter: Ermelo, kort miltje. Wat zijn de emoties, daar ging de poll over. Essentie eruit halen: Zorgen dat je duidelijkheid geeft. Weet wat je wil en communiceer. Kennis zit verder wel in projecten, daar moet je het bij laten.
- Voorzitter: pauze voor lunch, tot kwart over twee.

6. Financiële stand van zaken

- Walter: ANBI eis : een financieel archief van 7 afgelopen jaren. Voor elk project van die 7 jaar moet dit dan ook beschikbaar zijn. De Belastingdienst wil dit bij een eventueel onderzoek kunnen controleren. Hiervoor is kennis en archief nodig.
Penningmeester weet vaak niet hoe hij het moet overdragen. Als bestuur van een ANBi moeten nu nog de bankafschriften van 2009 hebben. En dat schuift jaarlijks op. Dat is geen aanval op de projecten, maar we moeten dit wel hanteren.
Ons nieuwe systeem is geen boekhoudpakket, maar een verslaglegging. Geen administratie, dat doet het boekhoudkantoor wel. Onze penningmeesters hoeven geen boekhouders te zijn, maar mensen die weten wat er gebeurd is. En dat kunnen vastleggen in een exceloverzicht volgens een bepaald format..
Neem contact met de penningmeester voor jouw project. Elk project heeft zijn eigen obstakel. Iedereen moet dus contact met mij opzoeken.

7. 50 jaar E&R

- Walter: ruimschoots overschrijding van de kosten dit jubileum. Willen we dit qua kosten?
- Voorzitter: we willen volgende keer niet weer zo'n kostenpost. Je kan geen reserves aanbrengen. Je moet het van specifieke giften hebben, anders heb je probleem met overheadkosten.
- Walter: Overhead mag maximaals 10% zijn. Als we met onze projecten kleinere kosten krijgen, is het raar als de kosten daar buitenom hoger worden.
- Jaap: communicatie over jubileumweekend is slecht geweest.
- Edwin: heel veel e-mails gestuurd. Facebook ook wel gedaan, misschien wat laat.
- Walter: zijn we bereid dit te betalen?
- Allard: ik zie liever dat er plaatselijk veel geld wordt uitgegeven, dan landelijke evenementen.
- Hannah: 40-jarig jubileum was goedbezocht, dan is het de moeite waard.
- Allard: Zoals nu voel ik me meer nuttig met plaatselijke dingen.



- Petra: Najaar is weinig opkomst, dus moet je het dan doen? Voorjaar beter.
- Walter: dient een jubileumviering voor het goede doel? Is het verantwoord uitgeven?
- Edwin: als je combineert met springweekend waar ook oud-leden komen, dan is het anders als je apart een jubileumviering doet.
- Ria: landelijke dagen was heel normaal dat er een giftenpot stond. Het moet geen drempel om niet te komen, maar toch heel prima als mensen geld betalen ervoor. Dat is niet nodig om mensen helemaal niet te laten betalen.
- Walter: hoeveel energie/mankracht gaan we besteden aan een feestje, terwijl we mankracht tekort komen bij projecten.
- Ria: Het was gisteren niet alleen maar een feestje, maar ook toerusting. De spreker was daar duidelijk mee bezig.
- Walter: als penningmeester : als spreker goed is, maakt kosten niet uit. Uitgaven voor doel is prima. Als het doel goed is, dan is het het waard. Dan moeten we ook zorgen dat die mankracht er ook is. Landelijk Bestuur mag niet lastig gevallen worden met de inzet voor een jubileumweekend. Want dat vergt extra tijdsbesteding.
- Edwin: moet dan wel lijn komen met wat we verwachten. Bestuur: we willen graag participeren.
- Walter: kernachtig nee, het is een eigen project als je een jubileumweekend organiseert. Bestuur is niet organisatie.
- Edwin: Voorbereidingen gezegd, dat het anders kan. Maar bestuur wilde het op een bepaalde manier doen. Keuzes
- Walter: wij hebben als bestuur over gehad, geen jubileumweekend ten laste van andere projecten.
- Anneke: in de kerken, wat bereiken we daarmee
- Walter: De kerken bereiken we met nieuwsbrieven, wij hebben geen tijd voor beleid van 50 jaar jubileum . Vinden wij als leden dat daar iets mee moeten gebeuren? Bestuur dat er nu zit, heeft geen tijd om in jubileumviering te investeren.
- Ria: maar dat is pas over 5 jaar, dan kan het bestuur als het goed is wel
- Edwin: jubileum is bijzaak voor wat we eigenlijk willen, toerusting etc. Weekend was beleid
- Petra: als we anbi willen blijven, moeten we bezinnen bij 50 jaar, zonder dat het al te veel mankracht en geld kost.
- Jaap: Hiervoor is de commissie landelijke dagen. Wij vergadering 1 keer in drie maanden, soms vaker, dan hadden wij het geregeld. Hier is voor die commissie op te pakken.
- Allard: ik ben het eens dat het financiële plaatje: we moeten niet ons eigen feestje vieren. Aftersun moet er toch komen. 50 jaar alleen maar goed communicatie maken.



- Walter: jubileum kostte nu fors meer dan de kosten van Aftersun.
- Jaap: het is een bestuursbeslissing geweest dat het een weekend moest worden.
- Geziena: we zijn superblij dat het lukt en met iedereen die er is. Ik ben straks ook weg, maar we zijn het er over eens, dat er een jubileum mag komen. Maar vooraf geen te hoge verwachtingen en duidelijke afspraken en begroting voor dit soort activiteiten.
- Inge: is het dan alleen PR?
- Petra: nee te kort door de bocht. We willen ook met kerken delen dat het mooi is. Niet volgend jaar al beginnen. Maar je moet kijken over vijf jaar of het kan.
- Ria: je moeten zeker een halfjaar/jaar van te voren, uitnodigingen enzo.
- Walter: is ook gebeurd. Probleem is: passieve communicatie vanuit bestuur wordt niet opgepikt. Waardoor dat komt is dan de vraag.
- Ria: ik heb m'n best gedaan zoveel mensen te vragen van VP, maar is dan vier weken te kort.
- Walter: We willen het graag goed geregeld hebben, maar het moet het doel van evangelisatie dienen.
- Allard: Dus dit was mededeling naar commissie landelijke dagen?
- Walter: ja

8. Openstaande vacatures

Maart gaan Geziena en Sandra weg.

Hierdoor ontstaat een onwerkbaar verenigingsbestuur. Over de bestuursfuncties wordt al een paar jaar vergaderd, maar landelijke Bestuursvacatures vullen vergt echt teveel tijd van het bestuur. En ditzelfde gebeurt bij de landelijke commissies. Zonder landelijke structuur is er geen ANBI of vereniging. En de ANBI-norm en onze statuten omschrijven dit landelijk bestuur en zonder een landelijk bestuur bestaat er geen vereniging meer. Met als gevolg dat onze financiële middelen terugmoeten en niet beschikbaar komen voor de plaatselijke projecten.

Bestuur Vacatures:

Secretaris

Contactpersonen projecten

Voorzitter



Overige vacatures

Commissie landelijke dagen

Taakgroep communicatie

Bespreking

- Walter: Het moet nu gezegd worden. Het is 5 voor 12. We komen heel dicht bij het moment waarop ik moet doen waar ik goed in ben: opheffen van een niet meer functionerend systeem.
- Edwin: Niet zo negatief. Mee eens, maar zijn er buiten onze vereniging geen beschikbare personen?
- Walter: Bestuurslid moet wel belijdend lid van GK kerk zijn
- Edwin: Willem had ook geen ervaring met E&R, maar is goed gegaan
- Geziena: als je iets wil, maar niet de taken ziet voor jou, toch aanmelden, je verdeelt taken.
- Hannah: twee bestuursleden
- Wicher: ik ga bij opheffing wel kijken of projecten nog wel zelfstandig (met kerk)
- Walter: deze zomer draaien projecten sowieso
- Ria: Misschien nog bidden. Maar verder: is er een gesprek met deputaat over vereniging of stichting nadenken, nu dit niet meer zo goed werkt.
- Voorzitter: nee
- Ria: misschien doen
- Walter: Dit is in onze structuur heel veel werk voor overblijvende bestuursleden
- Ria: misschien in gesprek, scenario's bedenken. Als jullie deze dan uitwerken
- Walter: scenario's hoeven niet veel tijd te kosten. Onze statuten zijn heel strak omschreven. Daardoor is er bijna geen bewegingsruimte om een andere koers te varen.
- Allard: landelijke vereniging misschien ook ouderwets.
- Walter: Onze vereniging opheffen en iets nieuws opstarten laten onze statuten niet toe, dan vervallen alle middelen voor de projecten. Overal zijn allerlei organisatiedeskundigen, maar niemand wil in het bestuur. Die heb ik nodig. Ik kan alles bedenken, maar ben het niet. Zonder is het zinloos om energie te besteden aan de organisatie. We hebben een vakman nodig. Die intern orde op zaken kan stellen, zodat de projecten kunnen blijven draaien en de landelijke overhead goed functioneert.



- Ria: dan moet die vraag in de kerken neergelegd worden. Gaan we die mensen erin pompen? Blijkbaar zet je jonge mensen niet zo makkelijk in beweging.
- Geziena: iedereen heeft zijn ding gezegd, we gaan de discussie sluiten
- Allard: niet echt lang duidelijk dat het zo dringend was
- Walter: Communicatie is altijd duidelijk geweest dat het echt vijf voor twaalf is.
- Petra: Buiten vergadering om over hebben.
- Sandra: probeer mensen te vinden.

9. Wvttk

- Communicatie richting geven

10. Rondvraag

- Jaap: kaderdag geweest, projectcoördinator wist daar niks van. Hoe dat komt weet ik niet, maakt niet uit, maar hoe los je dit op? App? Wie gaat dat regelen? Dan kun je ervoor zorgen dat je weer bij elkaar komt.
- Gezien: Wicher gaat de app groep regelen. Geef dus tel door. Volgend jaar komt er geen kaderdag . Pas weer in januari 2019. Anders te kort dag en komend voorjaar werkt niet. Ook lastig met dankweekenden. Januari 2018 is te kort.
- Walter: Telefoonnummers moeten up to date blijven om de lijntjes kort te houden

11. Sluiting

-